



2023
BILANCIO SOCIALE



NUOVA AGRICOLA GIRASOLE
SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	28
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .	29



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale, alla quarta edizione, ci dà l'opportunità di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità in cui si muove la nostra realtà, e si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi interlocutori esterni ed interni per favorire la comunicazione interna, fidelizzare i portatori d'interesse, informare il territorio, misurare le prestazioni della nostra organizzazione anche con riguardo ai risultati sociali raggiunti dalla cooperativa nel corso dell'anno.

Attraverso questo documento si intende fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività della cooperativa per ampliare e migliorare, anche sotto il profilo etico-sociale, le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta dei vari portatori d'interesse.

Un ringraziamento a tutti i soci, i lavoratori e a quanti a diverso titolo partecipano e contribuiscono alla vita della cooperativa permettendo il raggiungimento di obiettivi e traguardi, affrontando sfide e difficoltà, ognuno con le proprie capacità.

A tutti, buona lettura.

Michele Norbiato

Presidente



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE Società Cooperativa Agricola e Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori - alla base di un impegno responsabile e condiviso -, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi futuri .

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2019 seguendo lo schema individuato per le cooperative sociali della Regione Veneto con DGR 815 del 23/06/2020.

La redazione del bilancio sociale è stata realizzata a più mani con la collaborazione e il coinvolgimento di più funzioni interne ed esterne alla cooperativa. Per l'elaborazione è stata utilizzata la Piattaforma per il Bilancio Sociale a disposizione per le associate sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, secondo uno schema che risponde alle norme citate, attingendo i dati e le informazioni dai documenti archiviati presso le diverse funzioni.

Il Bilancio Sociale è redatto nel rispetto dei principi indicati dal DM del 04/07/2019 con l'obiettivo di essere uno strumento trasparente e accessibile per ogni interlocutore:

- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nelle valutazioni esposte.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2023 e diffuso attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa <https://nuovagricolagirasole.it/trasparenza/> .



3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVA AGRICOLA GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE
Codice fiscale	02246520288
Partita IVA	02246520288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Friuli n. 1/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
Sedi operative	Via V. Emanuele III n. 32/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
	Via Tre Ponti 16/C - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163109
Telefono	049630250
Fax	0498986873
Sito Web	www.nuovagricolagirasole.it
Email	info@nuovagricolagirasole.it;
Pec	nag.coop@pec.it
Codici Ateco	01.19.21
	47.52.4
	47.76.1

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente a livello locale e della provincia di Padova, nel Veneto e con altre regioni prevalentemente del nord Italia.

Valori e finalità perseguite (missione – come da statuto/atto costitutivo)

Nuova Agricola Girasole è una Cooperativa Agricola e Sociale di tipo B, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di persone con iniziale difficoltà di inserimento nella vita sociale e produttiva, attraverso la gestione di un'attività di floricoltura.

Riteniamo che l'inserimento lavorativo sia importante perché ciascuna persona abbia la possibilità di esprimersi e realizzarsi attraverso il lavoro, la socializzazione e la solidarietà. Una persona che, con le sue proprie capacità e modalità, entra a far parte della Nuova Agricola Girasole diventa come un fratello, trova nel rapporto con la terra, con le piante e con le altre persone un modo per valorizzare sé stesso e gli altri che vivono con lui questa esperienza.



La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. Nuova Agricola Girasole per curare nel miglior modo gli interessi dei Soci e lo sviluppo economico e culturale della comunità, collabora attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico definito nell'art. 3 dello Statuto, la Cooperativa ha come oggetto, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e privati in genere, la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività: aziende agricole in proprietà o in affitto;

- a. attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti;
- b. lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri;
- c. attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
- d. ricevere in conferimento dai propri soci il prodotto in misura non eccedente la capacità produttiva degli stessi e dei loro fondi e comunque nella quantità prevista annualmente dal Consiglio di Amministrazione;
- e. attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti di quelli dei soci e di altri prodotti complementari;
- f. gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza, e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
- g. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- h. attività di promozione e rivendicazione di impegno da parte delle istituzioni, a favore delle persone deboli e svantaggiate, per l'esigibilità dei loro diritti;
- i. la collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse altre cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa.

Nuova Agricola Girasole è in possesso dell'autorizzazione e iscrizione regionale all'esercizio dell'attività di vivaista e produttore ai sensi dell'art. 2 comma 1 della Legge Regionale 19 del 12 aprile 1999 – art.6.

L'attività agricola della cooperativa si svolge su circa mq 6000 di serre riscaldate e fredde e su circa mq 5000 di vivaio su aree esterne con la produzione di piante da fiore e ornamentali in vaso e piantine orticole. I punti vendita della cooperativa, accessibili al pubblico, si trovano a:

- SELVAZZANO DENTRO - Via V. Emanuele III n. 32/A
- PADOVA - Via Tre Ponti 16/C (zona Caselle - vicino al Centro Commerciale Le Brentelle).

L'azienda di produzione è principalmente nella sede di Selvazzano Dentro.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno di adesione
Confederazione Italiana Cooperative Sociali	1989
ATS Gruppo di Cooperazione DGRV 1940/18	2019

ConSORZI:

Nome
Consorzio Veneto Insieme- Consorzio di Cooperative Sociali

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Fioritalia Società Cooperativa Agricola	Euro 15.000

Contesto di riferimento

L'attività della Nuova Agricola Girasole si manifesta come espressione del territorio di Selvazzano Dentro e comuni limitrofi. Utilizzando la formula imprenditoriale della cooperativa sociale di tipo B, produce beni e servizi che sono finalizzati al miglioramento della qualità della vita delle persone e della comunità locale, fornendo una risposta ai bisogni di protezione sociale all'interno del territorio.

La centralità della persona costituisce il valore attorno al quale ogni giorno soggetti diversi si confrontano ed interagiscono, promuovendo con le proprie risorse e disponibilità le pari opportunità e la costruzione di quel diritto di cittadinanza contemplato dalla normativa nazionale e dalle direttive europee. Per questi motivi, operare all'interno del mercato come impresa sociale territoriale, diventa anche apertura alla cultura della gratuità ed al volontariato, senza i quali verrebbero a mancare apporti significativi ed autentiche espressioni di partecipazione sociale e civile.

Importante la collaborazione in atto da molto tempo con i volontari dell'Associazione di volontariato La Pietra e i rapporti con alcune associazioni e gruppi parrocchiali del territorio.



Storia dell'organizzazione

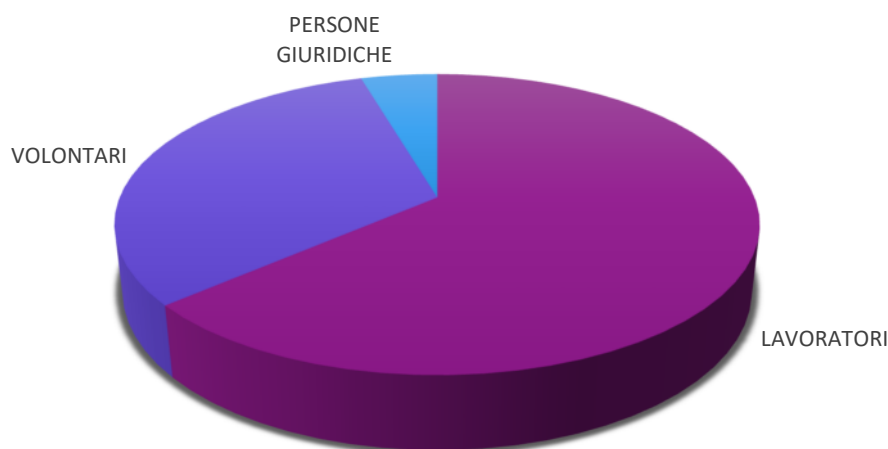


4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori persone giuridiche

I SOCI DELLA COOPERATIVA



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Data nomina	Numero mandati	CARICA
MICHELE NORBIATO		25/05/2022	9	PRESIDENTE
MONICA ZARAMELLA			6	VICE-PRESIDENTE
LORENZO VACCESE			2	CONSIGLIERE
LORENZO AUGUSTO RUBIN			8	CONSIGLIERE
CINZIA GRUPPO			1	CONSIGLIERE
VALENTINA NORBIATO			1	CONSIGLIERE
CRISTIAN SOLDERA	Il Girasole scs		1	CONSIGLIERE



Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea ordinaria dei soci per un periodo di tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica - bilancio dell'esercizio 2024 (art. 27 dello Statuto della Cooperativa).

Attività del Consiglio di Amministrazione

Art. 27 dello Statuto della cooperativa - Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'articolo 2365 comma secondo del codice civile.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
IL GIRASOLE Società Cooperativa Sociale	Privato

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo nominato è costituito dal Revisore Legale dr. Cipriano Matteo, che resterà in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica (bilancio al 31/12/2024). Al dr. Cipriano è stato attribuito un compenso pari a € 1.800 oltre oneri di legge, per ciascun esercizio dell'incarico triennale. Non sussistono a carico del Revisore Legale nominato alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.



Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2021	1) Presentazione e approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2020 e delle relazioni che lo accompagnano. 2) Presentazione Bilancio sociale 2020 e sua approvazione.	06/07/2021	2	90	5
2022	1) Presentazione e approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2021 e delle relazioni che lo accompagnano. 2) Presentazione Bilancio sociale 2021 e sua approvazione. 3) Rinnovo cariche sociali per il prossimo triennio.	25/05/2022	3	90	5
2023	1) Presentazione e approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2022 e delle relazioni che lo accompagnano. 2) Presentazione Bilancio sociale 2022 e sua approvazione.	25/05/2023	2	86	10

Nel corso degli ultimi tre anni non sono pervenute da parte dei soci richieste di trattazione e/o integrazione di tematiche specifiche all'ordine del giorno dell'assemblea.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con i lavoratori per l'organizzazione del cambio orario stagionale. Riunioni addetti punto vendita e produzione con cadenza settimanale.	4 - Co-produzione
Soci	Incontri per aggiornamenti sui progetti in essere e condivisione dell'obiettivo. Collaborazione. Prestito sociale.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Documentale e di co-progettazione.	3 - Co-progettazione



Clienti	Attività promozionali, informativa attraverso volantinaggio e social media. Proposte di corsi ed eventi di interesse orto-florovivaistico. Attività di sensibilizzazione sociale della mission della coop.	1 - Informazione
Cooperativa agricola FIORITALIA	Progettazione piano colturale e pianificazione conferimenti Partecipazione al Consiglio di amministrazione e assemblea dei soci Partecipazione gruppo di lavoro	4 - Co- produzione
Fornitori	Rapporti basati su informazione e aggiornamento continuo sui progetti della cooperativa in un'ottica di coinvolgimento e sostegno al raggiungimento dello scopo sociale della NAG.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	- Servizio Integrazione Lavorativa (AS): co-progettazione e monitoraggio periodico dei progetti di tirocinio. - Collaborazione progetto di educazione ambientale "L'orto a scuola"	3 - Co- progettazione
Collettività	Programmazione, progettazione e monitoraggio di esperienze dedicate a: - studenti per PCTO Scuole superiori; - accoglienza in azienda per attività occupazionali con altre coop. sociali; - tirocini lavorativi con agenzie e organizzazioni del terzo settore e non per l'inserimento/rinserimento al lavoro. Programmazione delle presenze dei volontari "La Pietra" Disponibilità all'incontro con gruppi parrocchiali, associazioni e di collaborazione per loro campagne raccolta fondi.	3 - Co- progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione





Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
FIORITALIA Soc. Agr. Cooperativa	Imprese commerciali	Commerciale	Soci cooperatori conferitori

Presenze del presidente Norbiato agli incontri di Fioritalia nel corso del 2023:

- n. 2 Convocazioni Assemblea dei soci
- n. 1 Incontro informale assembleare
- n. 6 Convocazioni Consiglio di Amministrazione
- n. 1 incontro informale del Consiglio di Amministrazione

Social media – visibilità della cooperativa

	 facebook			 Instagram		
	2023	2022	↑ ↓	2023	2022	↑ ↓
COPERTURA Numero di persone che hanno visto uno dei contenuti della pagina -	2,1 mln	275.692	↑	92.837	178.193	↓
VISITE alla pagina e al profilo	65.372	8.817	↑	4.853	2.435	↑
PUBBLICO – nr. follower	7.166	4599	↑	1.084	750	↑



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

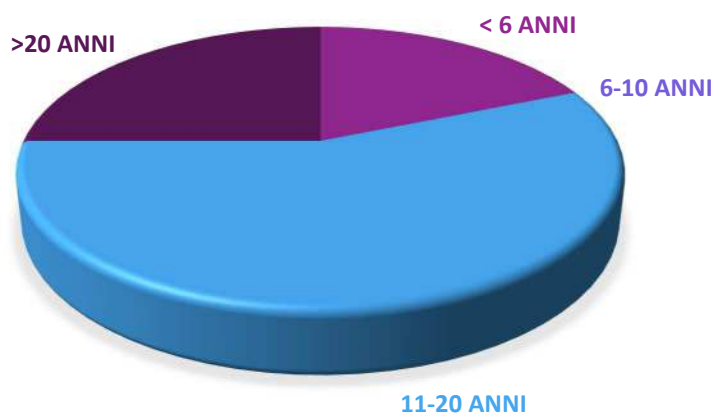
Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	1
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	11	1
Altro	2	0



Composizione del personale per anzianità aziendale:

ANZIANITA' AZIENDALE DEL PERSONALE



N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa
1	Impiegato/a
12	Operai/e agricoli
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

N. Tirocini e stage	
23	Totale tirocini e stage (9 tirocinanti e 14 studenti PCTO)

Tipologia lavoratori(occupati, tirocinanti-stagisti) con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
17	Totale persone con svantaggio	5	12
13	persone con disabilità psichica L 381/91	5	8
4	Persone con disagio sociale	0	4

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato.



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti indeterminato	11	4
10	di cui maschi	9	1
5	di cui femmine	2	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato		1
0	di cui maschi		0
1	di cui femmine		1

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 2,7

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	€ 0
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 1872



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari

Le occasioni di incontro con i soci volontari e i volontari dell'Associazione di Volontariato La Pietra hanno consentito di poter condividere lo stato di avanzamento dei progetti della cooperativa, programmare le attività finalizzate alla loro realizzazione e presentare gli obiettivi strategici. La partecipazione dei soci volontari e volontari dell'OdV è stata costante durante l'anno.

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento nell'attività con i lavoratori svantaggiati e collaborazione per la realizzazione di attività di promozione sociale ed eventi organizzati a livello territoriale.



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

DIMENSIONI DI VALORE	SOTTO DIMENSIONI	OBIETTIVI D'IMPATTO RILEVANTI PER LA COOPERATIVA	VALORE 2023 (OUTPUT)
PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI	COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	Miglioramento attività nei punti vendita	Nr. 1 incontro con consulente e addetti ai punti vendita (22/06/23)
RESILIENZA OCCUPAZIONALE	CAPACITA' DI GENERARE - MANTENERE OCCUPAZIONE	Inserimento di risorse umane a supporto dello sviluppo dell'attività (produzione, commerciale di vendita)	Nr. 1 trasformazione di contratto a tempo indeterminato Nr. 1 assunzione a tempo indeterminato
BENESSERE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI	MIGLIORAMENTO/ MANTENIMENTO QUALITA' DELLA VITA, RIDUZIONE DELLO SVANTAGGIO E CRESCITA PERSONALE	Mantenimento delle esperienze di tirocinio Lavoratori svantaggiati in inserimento lavorativo	Realizzanti nell'anno nr. 9 tirocini con durata media 6,9 mesi Presenti nr. 5 lavoratori svantaggiati (+20% rispetto alla percentuale minima prevista dalla L. 381/91).
RELAZIONI CON LA COMUNITA' E SVILUPPO TERRITORIALE	ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING (condivisioni di esperienze per agevolare progetti di rete per lo sviluppo di azioni)	Aumento delle possibilità offerte alle persone con disabilità (inserite in strutture residenziali e semi-residenziali) di sperimentarsi in attività di tipo occupazionale attraverso collaborazioni e progetti di reti).	Mantenute nr. 3 collaborazioni con coop. sociali tipo A del territorio Selvazzano-Abano per accoglienza nelle attività occupazionali di persone con disabilità (Il Girasole, Nuova Idea, L'Iride)
SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI	CREATIVITÀ E INNOVAZIONE	Supporto allo sviluppo dell'attività commerciale dei punti vendita	1 assunzione TD per supporto stagionale



SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	UTILIZZO DI ENERGIE RINNOVABILI. TUTELA DELL'AMBIENTE	Realizzazione di un impianto fotovoltaico nella sede di Selvazzano. Efficientamento energetico Riduzione della % di CO2 prodotta	Presentata domanda per finanziamento del progetto con Bando Parco Agrisolare 2023 – ambito PNRR M.2 c. 1 Inv. 2.2.
---------------------------	--	--	--

Output attività

Nel 2023 è proseguita la collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A. Ulss 6 Euganea per i tirocini di inclusione sociale e inserimento/reinserimento lavorativo.

Proseguita la collaborazione con l'IIS Duca Degli Abruzzi - accolti 12 studenti nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) di cui uno studente con disabilità, n. 1 stage con altro Centro di formazione professionale.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif.	Avviato tirocinio nell'anno di riferimento
3	Inserimento/reinserimento lavorativo		2
6	persone con disabilità psico-fisica		2
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		1

Durata media tirocini (mesi) 6,9.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Gli eventi organizzati nel corso del 2023 sono di stati carattere commerciale e legati alla promozione dei prodotti e delle campagne stagionali:

- "Le occasioni del venerdì e del sabato" iniziative promozionali
- ricorrenze tradizionali (Natale, San Valentino, Festa della donna, Festa del papà, Pasqua, Festa della mamma e altre)
- Promozioni «settimana da CANI» nel mese di giugno



- Festa di Primavera - 25 marzo a Selvazzano e 2 aprile a Padova. Promozione attività pensata per i bambini tramite invio di un invito mail con la collaborazione delle direzioni delle scuole dell'infanzia di Selvazzano Caselle Saccolongo Rubano. Attività: trapianto piantina orto e omaggio ai bambini della piantina trapiantata e di una busta di semi. Partecipazione: Selvazzano n. 35; Padova nr. 40 .
- Festa d'autunno - 7 ottobre. Organizzazione di un evento formativo in entrambi i punti vendita "Manutenzione prato e giardino" al quale hanno partecipato nr. 40 persone.

Nella prima parte dell'anno sono stati organizzati dei corsi con esperti:

- 11/02 Corso POTATURA a Selvazzano "Rose, ortensie, arbusti da fiore" nr. 25 partecipanti
- 18/02 Corso ORCHIDEE a Selvazzano e a Padova "Consigli e suggerimenti per il mantenimento" nr. 50 partecipanti.
- 27/02 Corso POTATURA a Selvazzano "Piante da frutto, Limoni, Aromatiche" nr. 30 partecipanti
- 06/03 Corso ORTO a Selvazzano "Progettazione, preparazione, coltivazione" nr. 30 partecipanti.

Le iniziative sono state accompagnate dalla presenza dei soci volontari e volontari dell'OdV La Pietra che hanno curato l'accoglienza dei clienti e la sensibilizzazione sul ruolo sociale della cooperativa e dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Alcune esperienze di tirocinio (inserimento/reinserimento lavorativo) in cooperativa assumono rilevanza ai fini dell'acquisizione e sviluppo di competenze per una successiva ricollocazione in contesti lavorativi anche di altro settore. E' stata sostenuta la continuità della presenza dei vari tirocinanti monitorando la proposta lavorativa/educativa e relazionale.

Le persone con disabilità che svolgono il tirocinio presso la Nuova Agricola Girasole inseriti in collaborazione con il SIL permettono al tirocinante di essere impegnato in una attività quotidiana extra familiare, di riattivare e/o mantenere competenze socio relazionali (inclusione sociale - autonomia della persona - riabilitazione) e competenze trasversali oltre che quelle specifiche relative al florovivaismo. L'occupazione assume carattere di sollievo anche per i nuclei familiari di provenienza dei tirocinanti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non si rilevano elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi			1.229
Contributi privati			
Ricavi da Privati-Imprese	68.508	82.717	67.412
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	799.978	772.189	826.457
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	69.664	23.586	42.981
Ricavi da Privati-Non Profit	27.466	20.623	14.243
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	192.573	236.312	208.278
Ricavi da altri	29.909	56.433	13.225
Contributi pubblici	55.272	19.963	48.684



Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	50.424 €	49.924 €	49.924 €
Totale riserve	275.991 €	275.991 €	275.599 €
Utili perdite portati a nuovo	-51.724 €		
Utile/perdita dell'esercizio	400 €	-51.724 €	405 €
Totale Patrimonio netto	275.091 €	274.191 €	325.927 €

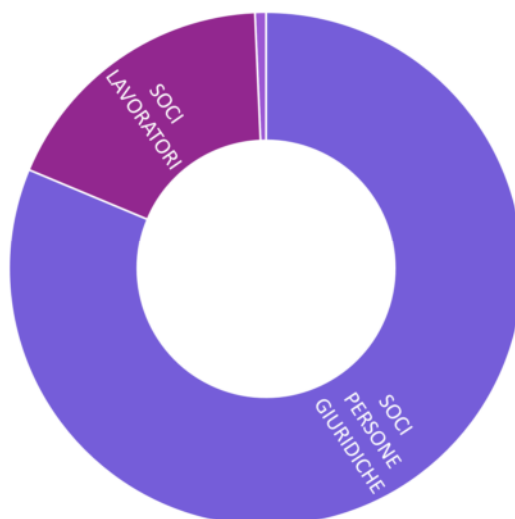
Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	400 €	-51.724 €	405 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	21.055 €	-44.151 €	7.164 €

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021
Capitale versato da soci operatori lavoratori	8.724 €	8.574 €	8.574 €
Residuo capitale ancora da versare	350 €		
Capitale versato da soci operatori volontari	350 €	350 €	350 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	41.000 €	41.000 €	41.000 €

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

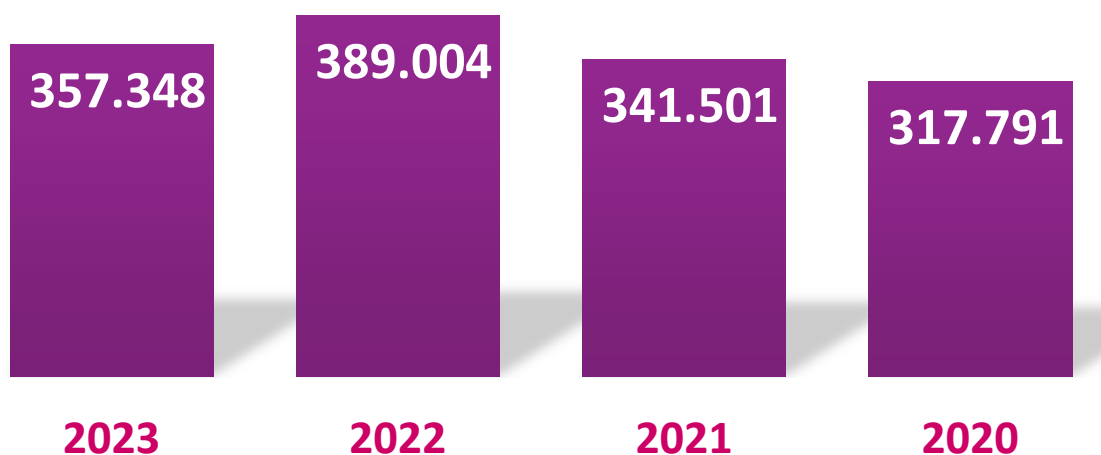


Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.212.529 €	1.167.715 €	1.207.451 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	357.348 €	389.004 €	341.501 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	41.056 €	41.492 €	41.837 €
Peso su totale valore di produzione	33 %	37 %	32 %

COSTI DEL PERSONALE**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	68.572 €	1.086.650 €	1.155.222 €
Prestazioni di servizio	1.091 €	1.875 €	2.966 €
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	2.116 €	2.116 €
Contributi e offerte	30.978 €	24.294 €	55.272 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	100.641 €	8 %
Incidenza fonti private	1.114.935 €	92 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

L'attività di promozione per la raccolta 5x1000 è stata svolta con la divulgazione di stampati presso i punti vendita della cooperativa. Nel 2023 la cooperativa ha percepito a titolo di Cinque per Mille del gettito fiscale le somme riferite all'annualità finanziaria 2022.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi del cinque per mille sono stati utilizzati interamente per supportare i progetti di tirocinio di inclusione sociale realizzati in collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A.Ulss 6 Euganea. L'accoglienza delle persone svantaggiate comprende attività di tutoraggio aziendale di affiancamento, addestramento preparazione e organizzazione dell'attività lavorativa/occupazionale, gestione degli aspetti comportamentali, compilazione degli strumenti di monitoraggio e valutazione forniti dal SIL, gestione dei rapporti con la famiglia e i referenti in collaborazione con il SIL.



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il riscaldamento delle serre è prodotto da energie rinnovabili tramite due caldaie a biomassa alimentate con cippato di legno.

Nella sede di produzione di Selvazzano Dentro il riscaldamento ad energie rinnovabili costituisce il 70% dei costi di consumi per riscaldamento. Attualmente sono installate le due nuove caldaie a biomassa con una potenza di 400 kW.

Il risparmio di CO² è pari a 813 tonnellate/anno rispetto ad un generatore a gasolio.

Nell'unità locale di Padova è presente un impianto fotovoltaico da 13kW.



I consumi di plastica si riferiscono al conferimento di rifiuti plastici derivanti all'attività agricola (imballaggi – film copertura serre). La cooperativa aderisce al Progetto Azienda Pulita.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili:

Caldaie a bio-massa alimentazione con cippato di legno

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Impianto fotovoltaico 13 KW

Smaltimento rifiuti speciali, plastici/imballaggi:

Rifiuti agricoli - plastica (film in P.E. serre e pacciamatura; imballaggi polistirolo; rifiuti plastici; contenitori vuoti di prodotti; reti e tubi irrigazione)



Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

<i>Indice dei consumi:</i>	Consumi anno di riferimento	Consumi anno precedente	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	11.712	21.978	euro
Combustibili per riscaldamento serre - gasolio (valore)	32.050	44.609	euro
Combustibili per riscaldamento serre - cippato di legno (valore)	38.226	16.795	euro
Rifiuti speciali prodotti - conferimento	716	1.340	kg.
Rifiuti plastici/imballaggi - conferimento	3.730	920	kg.

Per ridurre l'impatto ambientale la cooperativa ha scelto di acquistare per la parte produttiva vasi "2second life" Ditta Nicoli srl realizzati con polipropilene riciclato, raccolto sia da scarti industriali post-processo che post-consumo da raccolta differenziata. I vasi sono certificati riciclabili al 100%, esenti da metalli pesanti, prodotti con un contenuto di Carbon Black prossimo o uguale a Zero



9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di Amministrazione della Cooperativa nel 2023 si è incontrato 5 volte con una presenza media dei Consiglieri del 97%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni del C.d.A.

<i>data</i>	<i>argomenti</i>
15/03/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Lettura e approvazione verbale precedente.2. Lettura estratto verbale di revisione annuale Confcooperative.3. Risorse umane – aggiornamenti.4. Aggiornamento economico primo periodo 2023 e proiezione di chiusura 2022.5. Proposta di investimenti di Banca Intesa.6. Varie ed eventuali.
31/03/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Lettura ed approvazione verbale precedente.2. Presentazione progetto di bilancio al 31.12.2022.3. Approvazione bozza del bilancio sociale 2022.4. Convocazione dell'Assemblea dei Soci.5. Varie ed eventuali.
03/05/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Aggiornamento risorse umane.2. Aggiornamento andamento stagionale.3. Richiesta anticipo TFR.4. Aggiornamento pratica caldaie.5. Varie ed eventuali.
19/06/2024	<ol style="list-style-type: none">1. Lettura verbale precedente.2. Aggiornamento andamento stagionale.3. Proposta investimento Banca Intesa.4. Varie ed eventuali.
25/09/2023	<ol style="list-style-type: none">1. Lettura e approvazione verbale precedente.2. Situazione economica al 30 giugno 2023.3. Bando "Parco Agrisolare".4. Proposta investimento Banca Intesa.5. Richiesta ammissione a socio.6. Varie ed eventuali.



10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

Nuova Agricola Girasole, in quanto cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale, non è soggetta all'obbligo dell'attestazione dell'organo di controllo (art. 10, co.3, D.Lgs. 112/2017).

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

