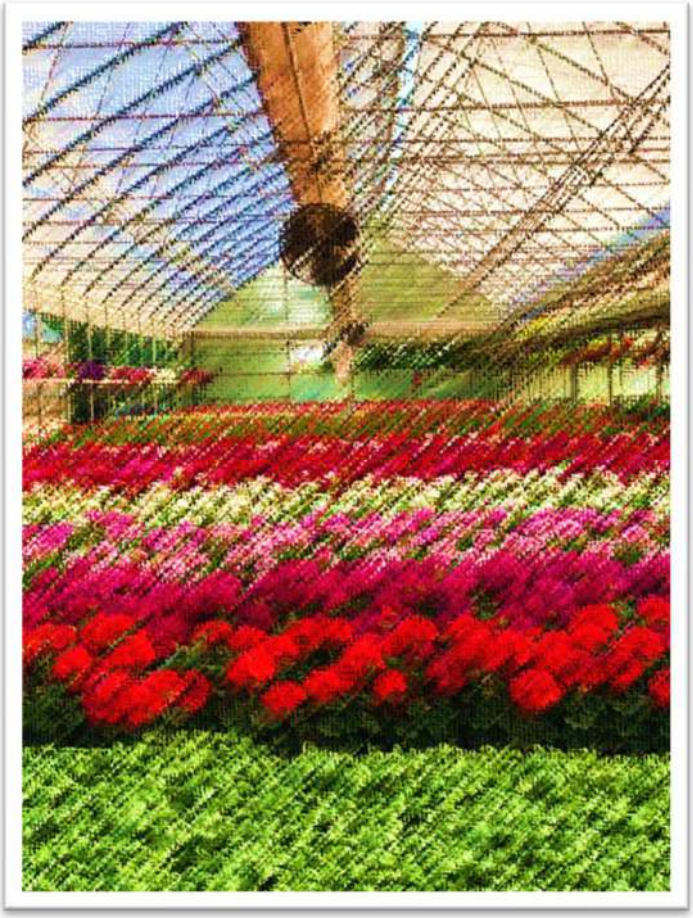
# BILANCIO SOCIALE
# 2022



# NUOVA AGRICOLA GIRASOLE

***SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE***

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE ..... 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE ..... 5
3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA ..... 6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... 12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE ..... 17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ ..... 22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ..... 26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI ..... 30
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ..... 32
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE ..... 32

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Un ringraziamento a tutti per il contributo dato da ognuno per quanto gli competeva. La nostra storia da sempre mette al centro le persone credendo fortemente che solo le persone possono contribuire ad una continuazione di una esperienza iniziata 35 anni fa ed in continua evoluzione, guardando al futuro dove ci sia spazio per tutti.

Un grazie al nuovo Consiglio di Amministrazione che ha affrontato i vari argomenti e temi in un clima di grande collaborazione e partecipazione attiva.

Nella prima parte del 2022 la stagione primaverile, condizionata dal maltempo del mese di marzo, non ha portato agli obiettivi di vendita previsti nell'attività della cooperativa ed è venuta a mancare la "riserva" che normalmente si creava nel periodo clou e permetteva di affrontare meglio la seconda parte dell'anno. Nel secondo semestre è stato possibile recuperare quasi interamente la differenza negativa grazie all'introduzione di nuove linee di prodotto e migliorando nella vendita di stelle e ciclamini.

Il 2022 è stato condizionato dalla necessità di provvedere alla sostituzione della caldaia a biomassa per la quale non era ancora concluso il periodo di ammortamento, con conseguente aggravio dei costi nell'esercizio. Questo incidente ci ha dato però l'opportunità di rinnovare e ammodernare il cuore energetico dell'azienda, accedendo ai benefici del conto termico pari al 65% dell'investimento e rendendo l'azienda preparata ad affrontare meglio il tema del costo dell'energia che nel 2022 ha avuto notevoli rincari. Altra opportunità generata da questa scelta obbligata è stata la partecipazione della nostra cooperativa al bando promosso dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo per il progetto di Sostegno all'Imprenditoria Sociale 2022/2023.

Con la rendicontazione sociale ripercorriamo ciò che abbiamo costruito insieme in quest'ultimo anno soffermandoci sugli aspetti più importanti e significativi. Con il desiderio di procedere insieme nella nostra strada comune, vi auguro buona lettura.

*Michele Norbiato*

*Presidente*

# 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE Società Cooperativa Agricola e Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori - alla base di un impegno responsabile e condiviso -, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi futuri .

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2019 seguendo lo schema individuato per le cooperative sociali della Regione Veneto con DGR 815 del 23/06/2020.

La redazione del bilancio sociale è stata realizzata a più mani con la collaborazione e il coinvolgimento di più funzioni interne ed esterne alla cooperativa. Per l'elaborazione è stata utilizzata la Piattaforma per il Bilancio Sociale a disposizione per le associate sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, secondo uno schema che risponde alle norme citate, attingendo i dati e le informazioni dai documenti archiviati presso le diverse funzioni.

Il Bilancio Sociale è redatto nel rispetto dei principi indicati dal DM del 04/07/2019 con l'obiettivo di essere uno strumento trasparente e accessibile per ogni interlocutore:
- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nelle valutazioni esposte.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2022 e diffuso attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa https://nuovagricolagirasole.it/.

# 3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA

***Informazioni generali:***

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | **NUOVA AGRICOLA GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE** |
| Codice fiscale | **02246520288** |
| Partita IVA | **02246520288** |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | **Cooperativa Sociale di tipo B** |
| Indirizzo sede legale | **Via Friuli n. 1/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)** |
| [Altri indirizzi] | **Via V. Emanuele III n. 32/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)** |
| | **Via Tre Ponti 16/C - PADOVA (PD)** |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | **A163109** |
| Telefono | **049630250** |
| Fax | **0498986873** |
| Sito Web | **www.nuovagricolagirasole.it** |
| Email | **info@nuovagricolagirasole.it;** |
| Pec | **nag.coop@pec.it** |
| Codici Ateco | **01.19.21** |
| | **47.52.4** |
| | **47.76.1** |

## Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente a livello locale e della provincia di Padova, nel Veneto e con altre regioni prevalentemente del nord Italia.

## Valori e finalità perseguite (missione – come da statuto/atto costitutivo)

Nuova Agricola Girasole è una Cooperativa Agricola e Sociale di tipo B, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di persone con iniziale difficoltà di inserimento nella vita sociale e produttiva, attraverso la gestione di un'attività di floricoltura.

Riteniamo che l'inserimento lavorativo sia importante perché ciascuna persona abbia la possibilità di esprimersi e realizzarsi attraverso il lavoro, la socializzazione e la solidarietà. Una persona che, con le sue proprie capacità e modalità, entra a far parte della Nuova Agricola Girasole diventa come un fratello, trova nel rapporto con la terra, con le piante e con le altre persone un modo per valorizzare sé stesso e gli altri che vivono con lui questa esperienza.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. Nuova Agricola Girasole per curare nel miglior modo gli interessi dei Soci e lo sviluppo economico e culturale della comunità, collabora attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore. La cooperativa intende realizzare i propri scopi socialI anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Conformemente alla legge 381/91, Nuova Agricola Girasole Società Cooperativa Agricola e Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'integrazione lavorativa di persone di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. b) della legge 381/91.

La Cooperativa ha come oggetto, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e privati in genere, la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività:

a. aziende agricole in proprietà o in affitto;
b. attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti;
c. lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri;
d. attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
e. ricevere in conferimento dai propri soci il prodotto in misura non eccedente la capacità produttiva degli stessi e dei loro fondi e comunque nella quantità prevista annualmente dal Consiglio di Amministrazione;
f. attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti di quelli dei soci e di altri prodotti complementari;
g. gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza, e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
h. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
i. attività di promozione e rivendicazione di impegno da parte delle istituzioni, a favore delle persone deboli e svantaggiate, per l'esigibilità dei loro diritti;
j. la collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse altre cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa.

Nuova Agricola Girasole è attualmente in possesso dell'autorizzazione e iscrizione regionale all'esercizio dell'attività di vivaista e produttore ai sensi dell'art. 2 comma 1 della Legge Regionale 19 del 12 aprile 1999 – art.6.

L'attività agricola della cooperativa si svolge su circa mq 6000 di serre riscaldate e fredde e su circa mq 5000 di vivaio su aree esterne con la produzione di piante da fiore e ornamentali in vaso e piantine orticole. I punti vendita della cooperativa, accessibili al pubblico, si trovano a:

- SELVAZZANO DENTRO - Via V. Emanuele III n. 32/A

- PADOVA - Via Tre Ponti 16/C (zona Caselle - vicino al Centro Commerciale Le Brentelle).

L'azienda di produzione è principalmente nella sede di Selvazzano Dentro.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### *Reti associative:*

| **Denominazione** | **Anno di adesione** |
|---|---|
| Confederazione Italiana Cooperative Sociali | 1989 |
| ATS Gruppo di Cooperazione DGRV 1940/18 | 2019 |

### *Consorzi:*

| **Nome** |
|---|
| Consorzio Veneto Insieme- Consorzio di Cooperative Sociali |
| Finanza Sociale Consorzio di imprese sociali |

## Contesto di riferimento

L'attività della Nuova Agricola Girasole si manifesta come espressione del territorio di Selvazzano Dentro e comuni limitrofi. Utilizzando la formula imprenditoriale della cooperativa sociale di tipo B, produce beni e servizi che sono finalizzati al miglioramento della qualità della vita delle persone e della comunità locale, fornendo una risposta ai bisogni di protezione sociale all'interno del territorio.

La centralità della persona costituisce il valore attorno al quale ogni giorno soggetti diversi si confrontano ed interagiscono, promuovendo con le proprie risorse e disponibilità le pari opportunità e la costruzione di quel diritto di cittadinanza contemplato dalla normativa nazionale e dalle direttive europee. Per questi motivi, operare all'interno del mercato come impresa sociale territoriale, diventa anche apertura alla cultura della gratuità ed al volontariato, senza i quali verrebbero a mancare apporti significativi ed autentiche espressioni di partecipazione sociale e civile.

Importante la collaborazione in atto da molto tempo con i volontari dell'Associazione di volontariato La Pietra e i rapporti con alcune associazioni e gruppi parrocchiali del territorio.

## Storia dell'organizzazione

Costituita nel Dicembre del 1988, Nuova Agricola Girasole raccoglie le esperienze e le risorse del settore agricolo maturate all'origine nella cooperativa sociale il Girasole, per dare vita ad una realtà produttiva autonoma e professionalmente all'avanguardia nel settore della floricoltura.

In questi anni la cooperativa ha saputo ritagliarsi un importante spazio di mercato, puntando sulla qualità del prodotto e sulla puntualità del servizio al cliente, ma soprattutto un ampio consenso da parte della comunità locale, rispetto al valore sociale dell'esperienza. La cooperativa ha saputo ampliare negli anni la propria capacità produttiva, manifestando una costante attenzione al cliente che si è tradotta nel rinnovamento delle strutture e nella riorganizzazione degli spazi produttivi. Nel settembre del 2007 Nuova Agricola Girasole ha acquisito un nuovo punto vendita a Padova in via Tre Ponti 16/C - vicino a Caselle di Selvazzano Dentro - con il proposito di mantenere ed ampliare la risposta occupazionale rispetto alle persone svantaggiate avviate ed inserite al lavoro.

Le considerazioni sull'aumento del costo del gasolio e sul possibile risparmio energetico avviano il progetto della nuova centrale a biomassa usufruendo del sostegno dei TEE (Titoli di efficienza energetica). Contemporaneamente, su indicazione del Consiglio, inizia una analisi interna per migliorare ed adeguare l'offerta dei due punti vendita avvalendoci della collaborazione di consulenti.

E' del 2019 la scelta di aderire alla Cooperativa Fioritalia per la vendita all'ingrosso della nostra produzione, beneficiando inoltre di sconti significativi nell'acquisto di piante che completano la nostra offerta di vendita al dettaglio. Aderendo a Fioritalia, è stata introdotta in azienda la produzione su larga scala di piante aromatiche che vengono conferite alla Cooperativa stessa.

A seguito della riflessione interna avviata, nel 2019-2020 si è giunti alla decisione di ampliare e adeguare la struttura di Caselle per renderla più moderna e leggibile alla vendita.

Nel 2022, causa rottura della caldaia a biomassa, e a seguito varie consultazioni tecniche e di professionisti, si decide la sostituzione della stessa con due nuove caldaie ricorrendo ai benefici del Conto Termico e il sostegno all'imprenditoria sociale di Fondazione Cariparo.

**03.12.1988**

Costituzione della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE, nata dall'esperienza maturata nella cooperativa Il Girasole, per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attività florovivaistica.

**1989**

Acquisto terreno a Selvazzano Via V. Emanuele III e avvio costruzione delle nuove serre riscaldate a tre e quattro campate

**1991/1992**

Nuovo punto vendita presso la sede di Via V. Emanuele III e trasloco dalla sede di Via Canton - Selvazzano

**2003**

Completata la costruzione delle serre riscaldate con un ulteriore blocco a tre campate.

**2007**

Acquisto dell'Azienda Florovivaistica Vivere Verde SS e apertura del nuovo punto vendita a Padova in Via Tre Ponti n. 16/C.

**2013/2014**

Avvio progetto e realizzazione di una centrale termica a bio-massa e relativo impianto per il riscaldamento delle serre nella sede di Selvazzano Dentro.

**2019**

Adesione a Fioritalia, cooperativa di aziende florovivaistiche. Riprogrammazione del piano colturale aziendale con l'inserimento nella produzione di piante aromatiche.

**2019/2020**

Ampliamento e ammodernamento punto vendita di Padova Via Tre Ponti.

**2022**

Sostituzione caldaia a biomassa esistente c/o sede di Selvazzano con due nuove caldaie

VECCHIA CALDAIA

NUOVE CALDAIE

# 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

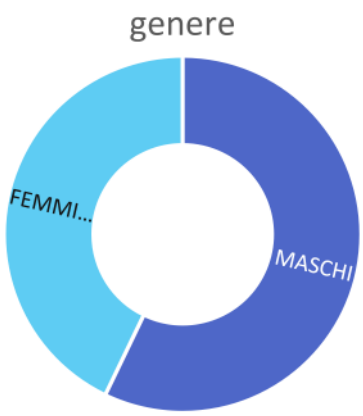
| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 13 | Soci cooperatori lavoratori |
| 7 | Soci cooperatori volontari |
| 1 | Soci cooperatori persone giuridiche |

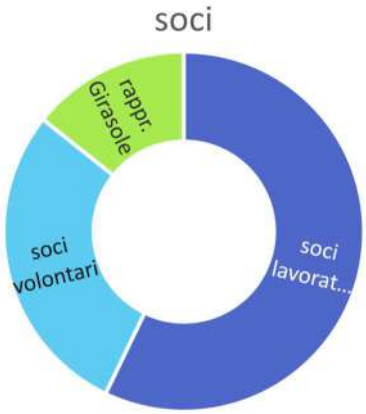
### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

***Dati amministratori – CDA:***

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Data nomina | Numero mandati | CARICA |
|---|---|---|---|---|
| MICHELE NORBIATO | | 25/05/2022 | 9 | PRESIDENTE |
| MONICA ZARAMELLA | | | 6 | VICE-PRESIDENTE |
| LORENZO VACCESE | | | 2 | CONSIGLIERE |
| LORENZO AUGUSTO RUBIN | | | 8 | CONSIGLIERE |
| CINZIA GRUPPO | | | 1 | CONSIGLIERE |
| VALENTINA NORBIATO | | | 1 | CONSIGLIERE |
| CRISTIAN SOLDERA | X | | 1 | CONSIGLIERE |

***Descrizione tipologie componenti CdA:***




## Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea ordinaria dei soci per un periodo di tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica - bilancio dell'esercizio 2024 (art. 27 dello Statuto della Cooperativa).

## Attività del Consiglio di Amministrazione

L'assemblea dei soci nel 2022 ha provveduto al rinnovo triennale del Consiglio di Amministrazione. Nel corso dell'anno il C.d.A. si è incontrato 7 volte e la partecipazione media dei consiglieri è risultata pari a 88%.

***Persone giuridiche:***

| **Nominativo** | **Tipologia** |
|---|---|
| IL GIRASOLE Società Cooperativa Sociale | Privato |

## Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo nominato è costituito dal Revisore Legale dr. Cipriano Matteo, che resterà in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica (bilancio al 31/12/2024). Al dr. Cipriano è stato attribuito un compenso pari a € 1.800 oltre oneri di legge, per ciascun esercizio dell'incarico triennale. Non sussistono a carico del Revisore Legale nominato alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 4 anni):***

| Anno | Assemblea | Data | Punti O.d.g. | % partecipazione | % deleghe |
|---|---|---|---|---|---|
| 2019 | ordinaria per approvazione Bilancio 2018 e Rinnovo cariche Sociali | 22/05/2019 | 2 | 90 | 10 |
| 2020 | ordinaria per approvazione Bilancio esercizio 2019 | 01/07/2020 | 1 | 90 | 5 |
| 2021 | ordinaria per approvazione Bilancio esercizio 2020 e Bilancio Sociale 2020. | 06/07/2021 | 2 | 90 | 5 |
| 2022 | ordinaria per approvazione Bilancio 2021, Bilancio Sociale e Rinnovo cariche Sociali | 25/05/2022 | 3 | 90 | 5 |

Nel corso degli ultimi quattro anni non sono pervenute da parte dei soci richieste di trattazione e/o integrazione di tematiche specifiche all'ordine del giorno dell'assemblea.

Le occasioni di incontro con i soci volontari e i volontari dell'Associazione di Volontariato La Pietra hanno consentito di poter condividere lo stato di avanzamento dei progetti della cooperativa, programmare le attività finalizzate alla loro realizzazione e presentare gli obiettivi strategici. La partecipazione dei soci volontari e volontari dell'OdV è stata costante durante l'anno.

## Mappatura dei principali stakeholder

***Tipologia di stakeholder:***

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|---|---|---|
| Personale | Incontri con i lavoratori per l'organizzazione del cambio orario stagionale.<br>Riunioni addetti punto vendita e produzione con cadenza settimanale. | 4 - Co-produzione |
| Soci | Incontri per aggiornamenti sui progetti in essere e condivisione dell'obiettivo.<br>Collaborazione.<br>Prestito sociale. | 5 - Co-gestione |

| | | |
|---|---|---|
| Finanziatori | Documentale e di co-progettazione. | 3 - Co-progettazione |
| Clienti | Attività promozionali, informativa attraverso volantinaggio e social media. Proposte di corsi ed eventi di interesse orto-florovivaistico. Attività di sensibilizzazione sociale della mission della coop. | 1 - Informazione |
| Cooperativa agricola FIORITALIA | Progettazione piano colturale e pianificazione conferimenti<br>Partecipazione al Consiglio di amministrazione e assemblea dei soci<br>Partecipazione gruppo di lavoro | 4 - Co-produzione |
| Fornitori | Rapporti basati su informazione e aggiornamento continuo sui progetti della cooperativa in un'ottica di coinvolgimento e sostegno al raggiungimento dello scopo sociale della NAG. | 2 - Consultazione |
| Pubblica Amministrazione | - Servizio Integrazione Lavorativa (AS): co-progettazione e monitoraggio periodico dei progetti di tirocinio.<br>- Collaborazione progetto di educazione ambientale "L'orto a scuola" | 3 - Co-progettazione |
| Collettività | Programmazione, progettazione e monitoraggio di esperienze dedicate a: - studenti per PCTO Scuole superiori; -accoglienza in azienda per attività occupazionali con altre coop. sociali; - tirocini lavorativi con agenzie e organizzazioni del terzo settore e non per l'inserimento/rinserimento al lavoro.<br>Programmazione delle presenze dei volontari "La Pietra"<br>Disponibilità all'incontro con gruppi parrocchiali, associazioni e di collaborazione per loro campagne raccolta fondi. | 3 - Co-progettazione |

### *Livello di influenza e ordine di priorità*

**SCALA:**
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| **Descrizione** | **Tipologia soggetto** | **Tipo di collaborazione** | **Forme di collaborazione** |
|---|---|---|---|
| FIORITALIA Soc. Agr. Cooperativa | Imprese commerciali | Commerciale | Soci cooperatori conferitori |

Presenze del presidente Norbiato agli incontri di Fioritalia nel corso del 2022:

n. 3 Convocazioni Assemblea dei soci

n. 1 Incontro informale assembleare

n. 7 Convocazioni Consiglio di Amministrazione

n. 3 incontri informali del Consiglio di Amministrazione

## Commento ai dati

| | facebook | | Instagram | |
|---|---|---|---|---|
| COPERTURA Numero di persone che hanno visto uno dei contenuti della pagina - | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| | **275.692** | **115.704** | **178.193** | **35.290** |
| VISITE alla pagina e al profilo | **8.817** | **5.981** | **2.435** | **815** |
| PUBBLICO – nr. follower | **4599** | **4144** | **750** | **563** |

Il 2022 ha visto entrare a pieno regime il social Instagram contribuendo all'aumento delle visualizzazioni, migliorando anche la copertura della pagina Facebook, al quale è strettamente collegato. Il rapporto di collaborazione con i due referenti per i social media ci danno continuamente nuovi input per migliorare la qualità della nostra offerta di prodotto.

# 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

## Tipologie, consistenza e composizione del personale

### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni |
|---|---|
| 16 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 10 | di cui maschi |
| 6 | di cui femmine |
| 3 | di cui under 35 |
| 11 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|---|---|
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni |
|---|---|
| 3 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 3 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

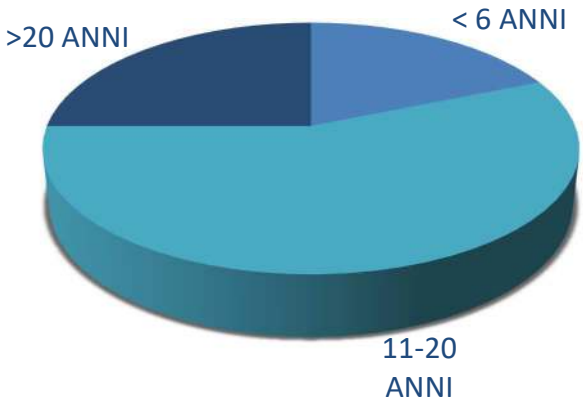
| N. | Stabilizzazioni |
|---|---|
| --- | Stabilizzazioni anno di riferimento* |

## Composizione del personale

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---|---|---|
| Totale | 13 | 3 |
| Quadri | 1 | 0 |
| Impiegati | 1 | 0 |
| Operai fissi | 11 | 0 |
| Operai | 0 | 3 |

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***




| N. dipendenti | Profili |
|---|---|
| 16 | Totale dipendenti |
| 1 | Direttore aziendale |
| 2 | Coordinatrice/ore di unità operativa |
| 1 | Impiegato/a |
| 12 | Operai/e agricoli |
| 5 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.) |

| N. Tirocini e stage | |
|---|---|
| 14 | Totale tirocini e stage (6 tirocinanti e 8 studenti PCTO) |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| N. Lavoratori | |
|---|---|
| 4 | Laurea Magistrale |
| 4 | Diploma di scuola superiore |
| 5 | Licenza media |
| 3 | Altro |

***Tipologia lavoratori(occupati, tirocinanti-stagisti) con svantaggio certificato e non:***

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|---|---|---|---|
| 12 | Totale persone con svantaggio | 5 | 7 |
| 11 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 5 | 6 |
| 1 | Inserimento/reinserimento lavorativo | 0 | 1 |

**5** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato.

### *Volontari*

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---|---|
| 7 | Totale volontari |
| 7 | di cui soci-volontari |

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

| Ore totali | Tema formativo: Creazione e sviluppo di pratiche e reti per la diffusione dell'agricoltura sociale e delle fattorie didattiche (Coop4work) | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite |
|---|---|---|---|
| 6 | organizzazione 2° talk show | 1 | 6 |
| 4 | preparazione 2° tavolo di lavoro | 1 | 4 |
| 4 | 2° TAVOLO DI LAVORO | 1 | 4 |
| 5 | 2° talk show | 1 | 5 |
| 2 | analisi risultato talk show | 1 | 2 |
| 2 | preparazione 3° tavolo di lavoro | 1 | 2 |
| 4 | 3° tavolo di lavoro | 1 | 4 |
| 6 | organizzazione 3° talk show | 1 | 6 |
| 2 | preparazione 4° tavolo di lavoro | 1 | 2 |
| 4 | 4° tavolo di lavoro | 1 | 4 |
| 4 | 3° talk show | 1 | 4 |
| 2 | analisi risultato 3° talk show | 1 | 2 |
| 2 | preparazione dati 5° tavolo di lavoro | 1 | 2 |
| 4 | 5° tavolo di lavoro | 1 | 4 |
| 6 | analisi risultati emersi dai talk e tavoli | 1 | 6 |
| 2 | verifica e invio info per sviluppo sito | 1 | 2 |
| 8 | organizzazione successivi talk show | 1 | 8 |
| 6 | organizzazione 4° talk show | 1 | 6 |
| 4 | organizzazione 5° talk show | 1 | 4 |
| 4 | 4° talk show | 1 | 4 |
| 3 | analisi e sviluppo dal 4° talk show | 1 | 3 |
| 4 | 8° tavolo di lavoro | 1 | 4 |
| 3 | analisi dati 5° talk show | 1 | 3 |
| 2 | organizzazione 6° talk- prep.tav.lav. | 1 | 2 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 9° tavolo lavoro | 1 | 4 |
| 2 | organizzazione 6° talk- prep.tav.lav. | 1 | 2 |
| 2 | organizzazione evento in presenza | 1 | 2 |
| 4 | 6° talk show | 1 | 4 |
| 2 | analisi dati 6° talk show | 1 | 2 |
| 2 | preparazione dati per ultimo evento | 1 | 2 |
| 4 | evento finale in presenza c/o casa di Anna | 1 | 4 |
| 2 | analisi e raccolta dati progetto | 1 | 2 |

***Formazione salute e sicurezza:***

| Ore totali | Formazione obbligatoria -Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite |
|---|---|---|---|
| 8 | Primo soccorso - Aggiornamento | 2 | 4 |
| 12 | Corso aggiornamento preposti | 3 | 4 |

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 13 | Totale dipendenti indeterminato | 11 | 2 |
| 10 | di cui maschi | 10 | 0 |
| 3 | di cui femmine | 1 | 2 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 3 | Totale dipendenti determinato | 2 | 1 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 3 | di cui femmine | 2 | 1 |

CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente** 2,7

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---|---|---|
| Membri Cda | Non definito | € 0 |
| Organi di controllo | Indennità di carica | € 1872 |

## Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento nell'attività con i lavoratori svantaggiati e collaborazione per la realizzazione di attività di promozione sociale ed eventi organizzati a livello territoriale.

# 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

## Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

| DIMENSIONI DI VALORE | SOTTO DIMENSIONI | OBIETTIVI D'IMPATTO RILEVANTI PER LA COOPERATIVA | VALORE 2022 (OUTPUT) |
|---|---|---|---|
| PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI | COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI | Atività con consulenti esterni sulle tecniche di vendita e marketing (n. 4 incontri) | Aumento valore scontrino medio:<br>+ 0,95% su base annuale<br>+ 20,25% mese dicembre |
| RESILIENZA OCCUPAZIONALE | CAPACITA' DI GENERARE - MANTENERE OCCUPAZIONE | Inserimento di risorse umane a supporto dello sviluppo dell'attività commerciale di vendita | Realizzate n. 3 assunzioni under 35 |
| BENESSERE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI | MIGLIORAMENTO /MANTENIMENTO QUALITA' DELLA VITA, RIDUZIONE DELLO SVANTAGGIO E CRESCITA PERSONALE | Mantenimento delle esperienze di tirocinio | 84% di tirocini con durata media 12 mesi<br>(5 su 6 tirocini in corso nell'anno) |
| RELAZIONI CON LA COMUNITA' E SVILUPPO TERRITORIALE | ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING (condivisioni di esperienze per agevolare progetti di rete per lo sviluppo di azioni) | Aumento delle possibilità offerte alle persone con disabilità (inserite in strutture residenziali e semi-residenziali) di sperimentarsi in attività di tipo occupazionale attraverso collaborazioni e progetti di reti). | Mantenute nr. 3 collaborazioni con coop. sociali tipo A del territorio Selvazzano-Abano per accoglienza nelle attività occupazionali di persone con disabilità (Il Girasole, Nuova Idea, L'Iride) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Partecipazione al Progetto COOP4WORK - una rete per la promozione dell'agricoltura sociale nell'ambito della cooperazione sociale | Partecipazione tavoli di lavoro e organizzazione eventi - impegnata 1 persona tot. 115 ore.<br>Partecipazione alla realizzazione sito COOP4WORK.<br>Partecipazione agli eventi per conoscere e far conoscere la cooperazione sociale impegnata nell'agr. sociale ed il valore etico del prodotto. |
| SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI | CREATIVITÀ E INNOVAZIONE | Supporto allo sviluppo dell'attività commerciale dei punti vendita | Due su tre assunzioni dell'anno |
| | | Miglioramento ed ottimizzazione dei processi di gestione con utilizzo nuovo applicativo software gestionale DGest. | Efficientamento magazzino (scorte -allert ottimizzati i tempi di gestione)<br>Utilizzati Report vendite settimanali e mensili, storico stagionale e disponibilità dei prodotti per formulare previsioni di vendita e relativi acquisti<br>Gestione strategie di marketing |
| SOSTENIBILITA' AMBIENTALE | UTILIZZO DI ENERGIE RINNOVABILI.<br>TUTELA DELL'AMBIENTE | Sostituzione caldaia a bio-massa danneggiata. Garantire un funzionamento modulare e comunque, in caso di necessità, avere sempre una delle due caldaie che assicurino una temperatura minima di funzionamento del riscaldamento delle serre nel periodo invernale, evitando di mettere a rischio la produzione.<br>Efficientamento energetico<br>Riduzione della % di CO2 prodotta a impatto zero sull'ambiente | Rimozione vecchia caldaia e installazione due nuove caldaie da 400 kW ciascuna.<br>Accesso al bando "sostegno all'imprenditoria sociale" fondazione Cariparo per il finanziamento del progetto di investimento con B.Intesa Sanpaolo (assegnati €147000) con contributo di Cariparo a saldo int.passivi<br>Attraverso il nuovo impianto sono confermati e mantenuti i valori di riduzione CO2 nell'ambiente |

## Output attività

Nel 2022 è proseguita la collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A. Ulss 6 Euganea per i tirocini di inclusione sociale e inserimento/reinserimento lavorativo. Un progetto di tirocinio è stato concluso a ottobre. Nell'ambito del progetto "Padova C'è" in collaborazione con la rete con capofila Consorzio Veneto Insieme si è conclusa l'esperienza di tirocinio per l'inclusione sociale di una persona per la quale è stata determinata la continuazione del percorso con il Servizio Integrazione Lavorativa.

Proseguita la collaborazione con l'IIS Duca Degli Abruzzi - accolti 7 studenti nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO) di cui uno studente con disabilità, n. 1 stage con altro Centro di formazione professionale.

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif. | Avviato tirocinio nell'anno di riferimento |
|---|---|---|---|
| 7 | persone con disabilità psico-fisica | 0 | 2 |
| 2 | Inserimento/reinserimento lavorativo | 1 | 2 |

Durata media tirocini (mesi) 11,7.

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Gli eventi organizzati nel corso del 2022 sono di stati carattere commerciale e legati alla promozione dei prodotti e delle campagne stagionali:

- "Le occasioni del sabato" (26/02, 19/03, 26/03, 23/04), oltre ad alcune ricorrenze tradizionali (San Valentino, Festa della donna, Pasqua, Festa della mamma 7 e 8/05)
- 08/10/2022 festa d'autunno presso Caselle e Selvazzano

Le iniziative sono state accompagnate dalla presenza dei soci volontari dell'Associazione La Pietra che hanno curato l'accoglienza dei clienti e la sensibilizzazione sul ruolo sociale della cooperativa e dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Alcune esperienze di tirocinio (inserimento/reinserimento lavorativo) in cooperativa assumono rilevanza ai fini dell'acquisizione e sviluppo di competenze per una successiva ricollocazione in contesti lavorativi anche di altro settore.

Le persone con disabilità che svolgono il tirocinio presso la Nuova Agricola Girasole inseriti in collaborazione con il SIL permettono al tirocinante di essere impegnato in una attività quotidiana extra familiare, di riattivare e/o mantenere competenze socio relazionali (inclusione sociale - autonomia della persona - riabilitazione) e competenze trasversali oltre che quelle

specifiche relative al florovivaismo. L'occupazione assume carattere di sollievo anche per i nuclei familiari di provenienza dei tirocinanti.

## Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

RESILIENZA OCCUPAZIONALE - Nel 2022 sono state possibili 2 assunzioni a supporto delle attività commerciali e 1 nell'area produttiva

E' stata sostenuta la continuità della presenza dei vari tirocinanti monitorando l'addestramento e la proposta educativa e relazionale.

SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI

Con l'utilizzo del nuovo applicativo gestionale si è passati ad una fase di approfondimento e implementazione delle funzioni operative usufruendo di una formazione a distanza inserita in un pacchetto ore di assistenza e formazione concordata, di cui hanno beneficiato 3 persone (2 dei punti vendita e 1 dell'ufficio).

Le assunzioni di personale nel corso del 2022 hanno dato avvio ad un processo di ricambio generazionale.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – La cooperativa collabora con il Comune di Padova – Settore ambiente e territorio e il settore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana – ad un progetto di educazione ambientale rivolto ad alunni delle scuole primarie e dell'infanzia. Lo scopo del progetto è di recuperare la consapevolezza sulle piante e le loro stagioni, sull'alimentazione, sul rispetto della natura. Attraverso il progetto "L'orto a scuola è stata svolta un'attività presso 15 scuole dell'Infanzia e 16 scuole primarie con 118 classi nel periodo aprile-giugno 2022. Oltre a fornire le piante, il personale della cooperativa, in qualità di esperto sulla materia, ha svolto un'attività per l'apprendimento esperienziale dei giovani alunni.

## Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

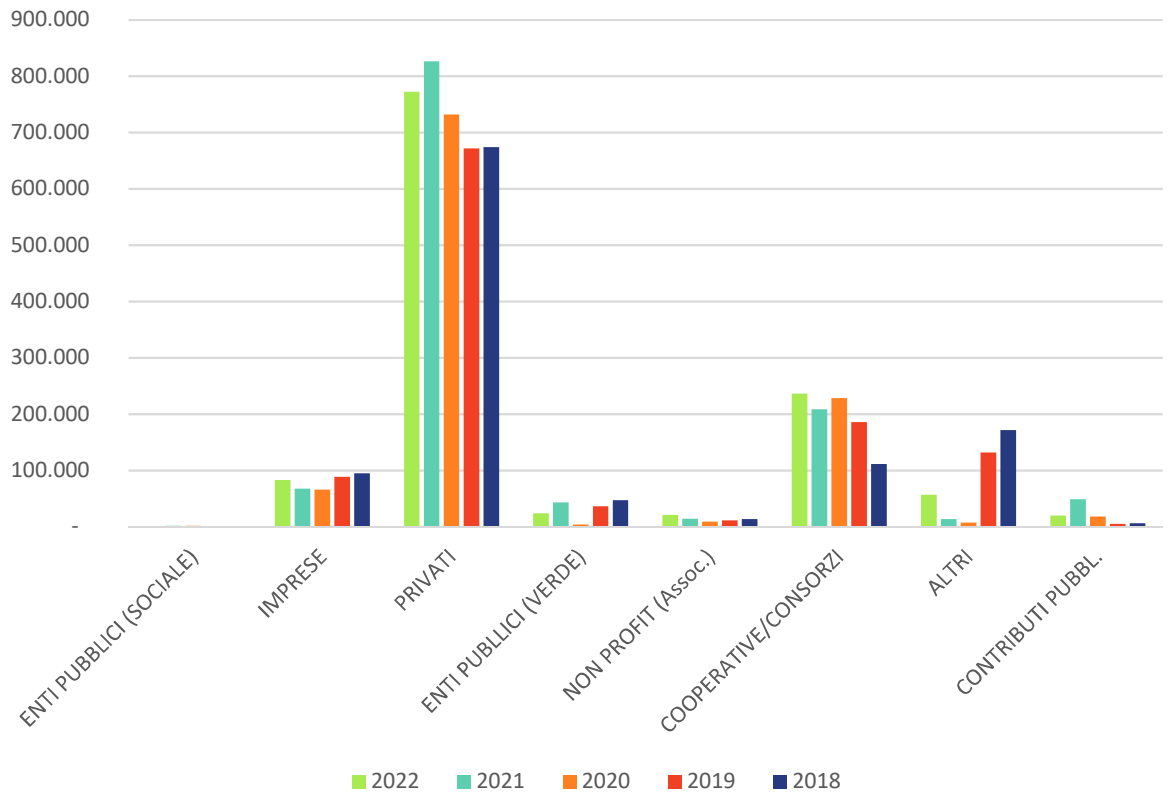
Non si rilevano elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

# 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | | 1.229 | 1.229 € |
| Contributi privati | | | 0 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 82.718 | 67.412 | 65.632 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 772.189 | 826.457 | 731.858 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 23.586 | 42.981 | 3.840 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 20.623 | 14.243 | 8.747 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 236.312 | 208.278 | 228.379 € |
| Ricavi da altri | | 1.659 | 6.918 € |
| Contributi pubblici | 19.963 | 48.181 | 17.958 € |



***Patrimonio:***

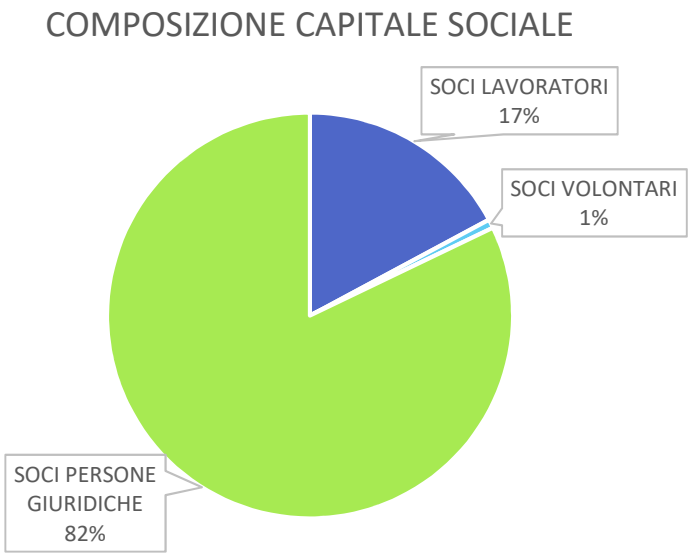
| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Capitale sociale | 49.924 € | 49.924 € | 49.874 € |
| Totale riserve | 275.991 € | 275.599 € | 275.337 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | -51.724 € | 405 € | 263 € |
| Totale Patrimonio netto | 274.191 € | 325.927 € | 325.474 € |

***Conto economico:***

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Risultato Netto di Esercizio | -51.724 € | 405 € | 263 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0 € | 0 € | 0 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -44.151 € | 7.164 € | 7.910 € |

***Composizione Capitale Sociale:***

| **Capitale sociale** | **2022** | **2021** | **2020** |
|---|---|---|---|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 8.574 € | 8.574 € | 8.574 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 350 € | 350 € | 300 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 41.000 € | 41.000 € | 41.000 € |



***Valore della produzione:***

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.167.715 € | 1.207.451 € | 1.064.541 € |

***Costo del lavoro:***

| | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 389.004 € | 341.501 € | 317.791 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 41.492 € | 41.837 € | 39.388 € |
| Peso su totale valore di produzione | 37 % | 32 % | 34 % |

## Capacità di diversificare i committenti

### *Fonti delle entrate 2022:*

| 2022 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|---|---|---|---|
| Vendita merci | 23.586 € | 1.108.492 € | 1.132.077 € |
| Prestazioni di servizio | .0 € | 3.350 € | 3.350 € |
| Lavorazione conto terzi | 0 € | 0 € | 0 € |
| Altri ricavi | 0 € | 2.605 € | 2.605 € |
| Contributi e offerte | 19.224 € | 739 € | 19.963 € |
| Grants e progettazione | 0 € | 0 € | 0 € |

### *Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:*

| | 2022 | |
|---|---|---|
| Incidenza fonti pubbliche | 42.809 € | 4 % |
| Incidenza fonti private | 1.115.186 € | 96 % |

## Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

L'attività di promozione per la raccolta 5x1000 è stata svolta con la divulgazione di stampati presso i punti vendita della cooperativa. Nel 2022 la cooperativa ha percepito a titolo di cinque per mille del gettito fiscale le somme riferite all'annualità finanziaria 2021.

## Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi del cinque per mille sono stati utilizzati interamente per supportare i progetti di tirocinio di inclusione sociale realizzati in collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A.Ulss 6 Euganea. L'accoglienza delle persone svantaggiate comprende attività di tutoraggio aziendale di affiancamento, addestramento preparazione e organizzazione dell'attività lavorativa/occupazionale, gestione degli aspetti comportamentali, compilazione degli strumenti di monitoraggio e valutazione forniti dal SIL, gestione dei rapporti con la famiglia e i referenti in collaborazione con il SIL.

# 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

## Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il riscaldamento delle serre è prodotto da energie rinnovabili tramite caldaia a biomassa alimentata con cippato di legno. Nel corso del 2022 la camera di combustione della caldaia ha subito un grave danno rendendo necessario la sua sostituzione. Gli interventi di smontaggio ed installazione sono durati più temo di quanto stimato a causa della difficoltà nella ricezione dei vari componenti; questo ha determinato un maggior utilizzo del gasolio agricolo per assicurare la temperatura di coltura delle giovani piante.

Nella sede di produzione di Selvazzano Dentro il riscaldamento ad energie rinnovabili costituisce il 77% del potere calorifico prodotto. Attualmente sono installate le due nuove caldaie a biomassa con una potenza di 400 kW.

Nell'unità locale di Padova è presente un impianto fotovoltaico da 13kW.

I consumi di plastica si riferiscono al conferimento di rifiuti plastici derivanti all'attività agricola (imballaggi – film copertura serre). La cooperativa aderisce al Progetto Azienda Pulita.

## Politiche e modalità di gestione di tali impatti

### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Utilizzo energia da fonti rinnovabili:*

Caldaie a bio-massa alimentazione con cippato di legno

*Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:*

Impianto fotovoltaico 13 KW

*Smaltimento rifiuti speciali:*

Rifiuti agricoli - plastica (film in P.E. serre e pacciamatura; imballaggi polistirolo; rifiuti plastici; contenitori vuoti di prodotti; reti e tubi irrigazione)

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

| ***Indice dei consumi:*** | **Consumi anno di riferimento** | **Unità di misura** |
|---|---|---|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 21.978 | euro |
| Combustibili per riscaldamento serre -gasolio (valore) | 44.609 | euro |
| Combustibili per riscaldamento serre -cippato di legno (valore) | 16.795 | euro |
| Rifiuti speciali prodotti | 1.340 | Kg. |
| Rifiuti plastici/imballaggi | 920 | kg. |

# 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di Amministrazione della Cooperativa nel 2022 si è incontrato 7 volte con una presenza media dei Consiglieri del 88%.

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni del C.d.A.

- Lettura estratto del verbale della Revisione Annuale della cooperativa.
- Analisi tendenza delle vendite nel periodo e andamento economico anno 2021
- Risorse Umane: assunzioni – proroghe contratti a termine.
- Aggiornamento interventi di manutenzione
- Presentazione progetto di bilancio al 31/12/2021. Bilancio sociale 2021.
- Convocazione dell'Assemblea dei Soci.
- Confronto sulla preparazione al rinnovo cariche sociali
- Aggiornamento caldaia biomassa.
- Andamento ricavi delle vendite primo trimestre
- Elezione del Presidente e Vice-presidente
- Individuazione e nomina del datore di lavoro
- Sostituzione caldaia a biomassa
- Situazione economica al 30/06
- Aggiornamento interventi sostituzione caldaia bio-massa.
- Proposta di partecipazione al bando della Fondazione CARIPARO "Sostegno all'imprenditoria sociale"
- Analisi situazione vendite ultimo trimestre.
- Risorse Umane. richieste trasformazione da contratto full time a part time.

# 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

### Relazione organo di controllo

Nuova Agricola Girasole, in quanto cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale, non è soggetta all'obbligo dell'attestazione dell'organo di controllo (art. 10, co.3, D.Lgs. 112/2017).

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.