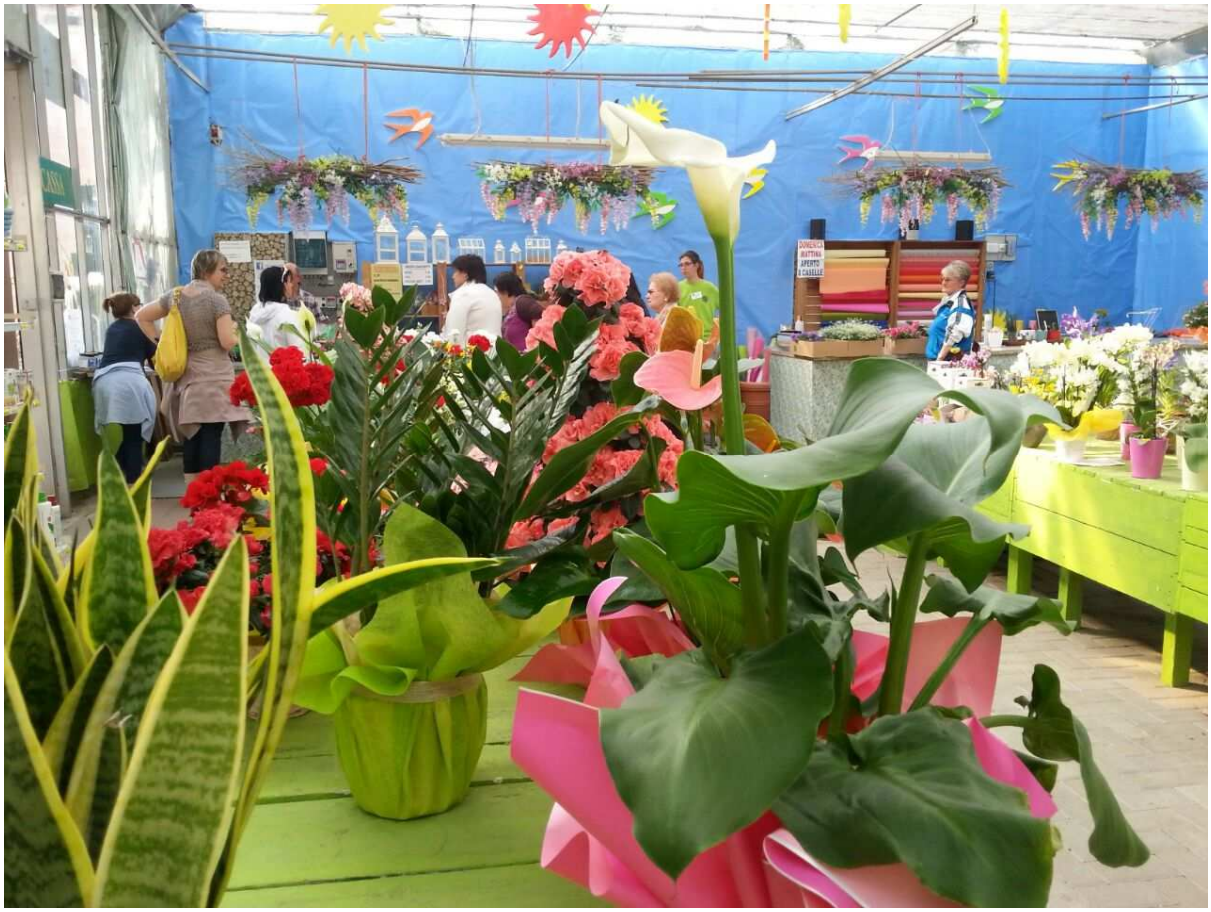
BILANCIO SOCIALE
2021



NUOVA AGRICOLA GIRASOLE

SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5
3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA 6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 30
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 31
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE 32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,

eccoci alla seconda edizione del Bilancio Sociale che diventa un'importante occasione per fermarsi a riflettere, tirare le fila sull'anno trascorso, valutandone l'efficacia in termini relazionali e di scambi. E' uno strumento che ci permette di "pesare", oltre ai dati economici, l'impatto che le nostre azioni lavorative hanno su noi stessi, sulle persone che a vario titolo entrano in contatto con la nostra impresa e sulla comunità con la quale quotidianamente agiamo attraverso la nostra attività.

Con il Bilancio Sociale 2021 sottolineiamo la nostra volontà di continuare a prenderci cura degli aspetti di responsabilità sociale .

La qualità e l'impegno del nostro lavoro, accompagnato dalla costante attenzione, prima di ogni cosa, alla persona, sono al centro del nostro agire. In Cooperativa la ricchezza più grande è il capitale umano, le persone che vi lavorano, per cui il Bilancio sociale è anche uno strumento per prendersi cura della compagine sociale, dei nostri soci e lavoratori e ringraziarli per l'impegno che quotidianamente mettono nel lavoro. Questo documento vuole essere anche strumento utile per migliorare il lavoro di squadra, senza il quale la cooperativa non esisterebbe, attraverso il quale si creano rapporti di solidarietà, reciprocità, integrazione sociale che consente ai membri di sentirsi parte di qualcosa e di entrare in contatto diretto con l'ambiente e con la società di cui fanno parte.

Buona lettura.

Michele Norbiato

Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE Società Cooperativa Agricola e Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori - alla base di un impegno responsabile e condiviso -, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi futuri .

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2019 seguendo lo schema individuato per le cooperative sociali della Regione Veneto con DGR 815 del 23/06/2020.

Questa prima redazione del bilancio sociale è stata realizzata a più mani con la collaborazione e il coinvolgimento di più funzioni interne ed esterne alla cooperativa. Per l'elaborazione è stata utilizzata la Piattaforma per il Bilancio Sociale a disposizione per le associate sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, secondo uno schema che risponde alle norme citate, attingendo i dati e le informazioni dai documenti archiviati presso le diverse funzioni.

Il Bilancio Sociale è redatto nel rispetto dei principi indicati dal DM del 04/07/2019 con l'obiettivo di essere uno strumento trasparente e accessibile per ogni interlocutore:

- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nelle valutazioni esposte.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2021 e diffuso attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa https://nuovagricolagirasole.it/.

3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVA AGRICOLA GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE
Codice fiscale	02246520288
Partita IVA	02246520288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Friuli n. 1/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
[Altri indirizzi]	Via V.Emanuele III n. 32/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
	Via Tre Ponti 16/C - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163109
Telefono	049630250
Fax	0498986873
Sito Web	www.nuovagricolagirasole.it
Email	info@nuovagricolagirasole.it;
Pec	nag.coop@pec.it
Codici Ateco	01.19.21
	47.52.4
	47.76.1

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente a livello locale e della provincia di Padova, nel Veneto e con altre regioni prevalentemente del nord Italia.

Valori e finalità perseguite (missione – come da statuto/atto costitutivo)

Nuova Agricola Girasole è una Cooperativa Agricola e Sociale di tipo B, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di persone con iniziale difficoltà di inserimento nella vita sociale e produttiva, attraverso la gestione di un'attività di floricoltura.

Riteniamo che l'inserimento lavorativo sia importante perché ciascuna persona abbia la possibilità di esprimersi e realizzarsi attraverso il lavoro, la socializzazione e la solidarietà. Una persona che, con le sue proprie capacità e modalità, entra a far parte della Nuova Agricola Girasole diventa come un fratello, trova nel rapporto con la terra, con le piante e con le altre persone un modo per valorizzare sé stesso e gli altri che vivono con lui questa esperienza.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. Nuova Agricola Girasole per curare nel miglior modo gli interessi dei Soci e lo sviluppo economico e culturale della comunità, collabora attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociale anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Conformemente alla legge 381/91, Nuova Agricola Girasole Società Cooperativa Agricola e Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'integrazione lavorativa di persone di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. b) della legge 381/91

La Cooperativa ha come oggetto, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e privati in genere, la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività:

a. aziende agricole in proprietà o in affitto;
b. attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti;
c. lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri;
d. attività di manutenzione di verde pubblico o privato;
e. ricevere in conferimento dai propri soci il prodotto in misura non eccedente la capacità produttiva degli stessi e dei loro fondi e comunque nella quantità prevista annualmente dal Consiglio di Amministrazione;
f. attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti di quelli dei soci e di altri prodotti complementari;
g. gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza, e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;
h. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;
i. attività di promozione e rivendicazione di impegno da parte delle istituzioni, a favore delle persone deboli e svantaggiate, per l'esigibilità dei loro diritti;
j. la collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse altre cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa.

Nuova Agricola Girasole è attualmente in possesso dell'autorizzazione e iscrizione regionale all'esercizio dell'attività di vivaista e produttore ai sensi dell'art. 2 comma 1 della Legge Regionale 19 del 12 aprile 1999 – art.6.

L'attività agricola della cooperativa si svolge su circa mq 6000 di serre riscaldate e fredde e su circa mq 5000 di vivaio su aree esterne con la produzione di piante da fiore e ornamentali in vaso e piantine orticole. I punti vendita della cooperativa, accessibili al pubblico, si trovano a:

- SELVAZZANO DENTRO - Via V. Emanuele III n. 32/A

- PADOVA - Via Tre Ponti 16/C (vicino al Centro Commerciale Le Brentelle).

L'azienda di produzione è principalmente nella sede di Selvazzano Dentro.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	**Anno di adesione**
Confederazione Italiana Cooperative Sociali	1989
ATS Gruppo di Cooperazione DGRV 1940/18	2019

Consorzi:

Nome
Consorzio Veneto Insieme- Consorzio di Cooperative Sociali
Finanza Sociale Consorzio di imprese sociali

Contesto di riferimento

L'attività della Nuova Agricola Girasole si manifesta come espressione del territorio di Selvazzano Dentro e comuni limitrofi. Utilizzando la formula imprenditoriale della cooperativa sociale di tipo B, produce beni e servizi che sono finalizzati al miglioramento della qualità della vita delle persone e della comunità locale, fornendo una risposta ai bisogni di protezione sociale all'interno del territorio.

La centralità della persona costituisce il valore attorno al quale ogni giorno soggetti diversi si confrontano ed interagiscono, promuovendo con le proprie risorse e disponibilità le pari opportunità e la costruzione di quel diritto di cittadinanza contemplato dalla normativa nazionale e dalle direttive europee. Per questi motivi, operare all'interno del mercato come impresa sociale territoriale, diventa anche apertura alla cultura della gratuità ed al volontariato, senza i quali verrebbero a mancare apporti significativi ed autentiche espressioni di partecipazione sociale e civile.

Importante la collaborazione in atto da molto tempo con i volontari dell'Associazione di volontariato La Pietra e i rapporti con alcune associazioni e gruppi parrocchiali del territorio.

Storia dell'organizzazione

Costituita nel Dicembre del 1988, Nuova Agricola Girasole raccoglie le esperienze e le risorse del settore agricolo maturate all'origine nella cooperativa sociale il Girasole, per dare vita ad una realtà produttiva autonoma e professionalmente all'avanguardia nel settore della floricoltura.

In questi anni la cooperativa ha saputo ritagliarsi un importante spazio di mercato, puntando sulla qualità del prodotto e sulla puntualità del servizio al cliente, ma soprattutto un ampio consenso da parte della comunità locale, rispetto al valore sociale dell'esperienza. La cooperativa ha saputo ampliare negli anni la propria capacità produttiva, manifestando una costante attenzione al cliente che si è tradotta nel rinnovamento delle strutture e nella riorganizzazione degli spazi produttivi. Nel settembre del 2007 Nuova Agricola Girasole ha acquisito un nuovo punto vendita a Padova in via Tre Ponti 16/C - vicino a Caselle di Selvazzano Dentro - con il proposito di mantenere ed ampliare la risposta occupazionale rispetto alle persone svantaggiate avviate ed inserite al lavoro.

03.12.1988

Costituzione della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE, nata dall'esperienza maturata nella cooperativa Il Girasole, per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attività florovivaistica.

1989

Acquisto terreno a Selvazzano Via V. Emanuele III e avvio costruzione delle nuove serre riscaldate a tre e quatto campate .

1991/1992

Nuovo punto vendita presso la sede di Via V. Emanuele III e trasloco dalla sede di Via Canton - Selvazzano.

2003

Completata la costruzione delle serre riscaldate con un ulteriore blocco a tre campate.

2007

Acquisto dell'Azienda Florovivaistica Vivere Verde SS e apertura del nuovo punto vendita a Padova in via Tre Ponti n. 16/C.

2013/2014

Avvio progetto e realizzazione di una centrale termica a bio-massa e relativo impianto per il riscaldamento delle serre nella sede di Selvazzano Dentro.

2019

Adesione a Fioritalia, cooperativa di aziende florovivaistiche. Riprogrammazione del piano colturale aziendale con l'inserimento nella produzione di piante aromatiche.

2019/2020

Ampliamento e ammodernamento punto vendita di Padova via Tre Ponti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori persone giuridiche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Data nomina	Numero mandati	CARICA
MICHELE NORBIATO		22/05/2019	8	PRESIDENTE
PAOLO CARDIN	X	22/05/2019	6	VICE-PRESIDENTE
MONICA ZARAMELLA		22/05/2019	5	CONSIGLIERE
MARINA SOGA		22/05/2019	5	CONSIGLIERE
GIOVANNI TURCO		22/05/2019	1	CONSIGLIERE
LORENZO VACCESE		22/05/2019	1	CONSIGLIERE
LORENZO AUGUSTO RUBIN		22/05/2019	7	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea ordinaria dei soci per un periodo di tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica - bilancio dell'esercizio 2021 (art. 27 dello Statuto della Cooperativa)

Attività del Consiglio di Amministrazione

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione si è incontrato n. 6 volte con una partecipazione media degli amministratori del 80%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
IL GIRASOLE Società Cooperativa Sociale	Privato

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo nominato è costituito dal Revisore Legale dr. Cipriano Matteo, che resterà in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica (bilancio al 31/12/2021). Al dr. Cipriano è stato attribuito un compenso pari a € 1.800 oltre oneri di legge, per ciascun esercizio dell'incarico triennale. Non sussistono a carico del Revisore Legale nominato alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria per approvazione Bilancio 2018 e Rinnovo cariche Sociali	22/05/2019	2	90	10
2020	ordinaria per approvazione Bilancio esercizio 2019	01/07/2020	1	90	5
2021	ordinaria per approvazione Bilancio esercizio 2020 e Bilancio Sociale 2020.	06/07/2021	2	90	1

Nel corso dell'ultimo triennio non sono pervenute da parte dei soci richieste di trattazione e/o integrazione di tematiche specifiche all'ordine del giorno dell'assemblea.
L'assemblea nel periodo considerato è stata convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio e per il rinnovo triennale del Consiglio di Amministrazione.

Sono state create varie occasioni di incontro con i soci volontari e i volontari dell'Associazione di Volontariato La Pietra per condividere lo stato di avanzamento dei progetti della cooperativa, programmare le attività finalizzate alla loro realizzazione e presentare gli obiettivi strategici. Per tali incontri è stata rilevata una buona partecipazione.

Mappatura dei principali stakeholder

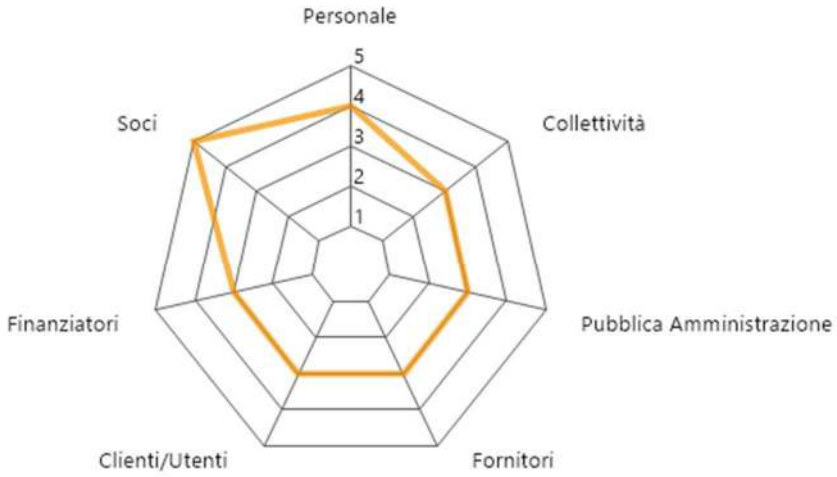
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con i lavoratori per l'organizzazione del cambio orario stagionale. Riunioni addetti punto vendita e produzione con cadenza settimanale.	4 - Co-produzione
Soci	Incontri per aggiornamenti sui progetti in essere e condivisione dell'obiettivo. Collaborazione.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Documentale e di co-progettazione.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Attività promozionali, informativi attraverso volantinaggio porta-porta, social media. Proposte di corsi ed eventi del settore orto-florovivaistico.	3 - Co-progettazione

	Attività di sensibilizzazione sociale della mission della coop.	
Fornitori	Rapporti basati su informazione e aggiornamento continuo sui progetti della cooperativa in un'ottica di coinvolgimento e sostegno al raggiungimento dello scopo sociale della NAG.	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Servizio Integrazione Lavorativa (AS): co-progettazione e monitoraggio periodico dei progetti di tirocinio. Collaborazione progetto di educazione ambientale "L'orto a scuola"	3 - Co-progettazione
Collettività	Programmazione, progettazione e monitoraggio di esperienze dedicate a studenti per PCTO Scuole superiori, accoglienza in azienda per attività occupazionali con altre coop. sociali, tirocini lavorativi con agenzie e organizzazioni di TS e non per il rinserimento al lavoro. Disponibilità all'incontro con gruppi parrocchiali e di collaborazione per loro campagne raccolta fondi.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
FIORITALIA Soc. Agr. Cooperativa	Imprese commerciali	Commerciale	Soci conferitori

Commento ai dati

Diffusione tramite Social Media:

COPERTURA Numero di persone che hanno visto uno dei contenuti della pagina -	**115.704**	**35.290**
VISITE alla pagina e al profilo	**5.981**	**815**

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

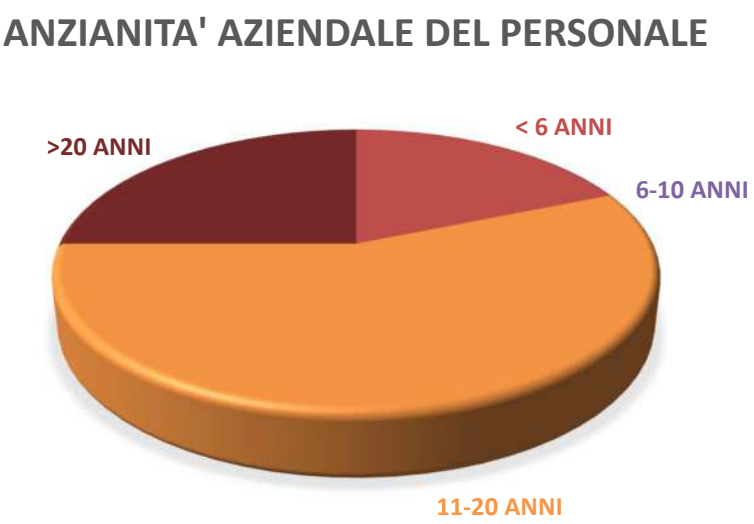
Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	3
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	11	0
Altro	0	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	**In forza al 2020**
Totale	16	14
< 6 anni	3	1
6-10 anni	0	1
11-20 anni	9	9
> 20 anni	4	3



N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa
1	Impiegato/a
12	Operai/e agricoli

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

N. Tirocini e stage	
22	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
3	Laurea Magistrale
6	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
15	Totale persone con svantaggio	5	10
2	Inserimento/reinserimento lavorativo	0	2

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari

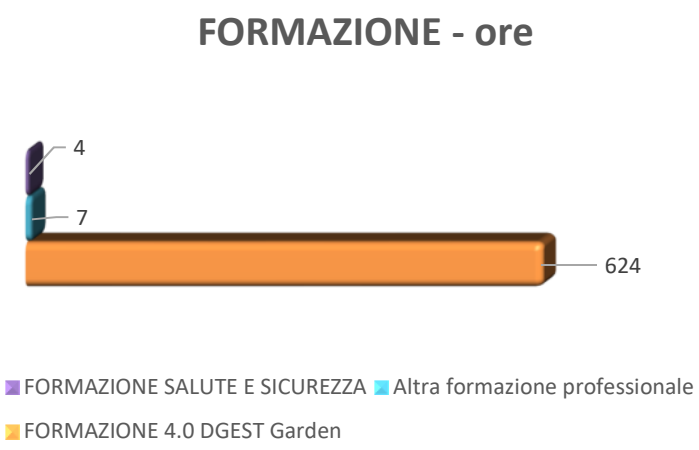
Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
4	Creazione e svil.di pratiche e reti per la diffusione dell'agricoltura sociale e delle fattorie didattiche (Coop4work) TAVOLO DI LAVORO 14/10/21 TAVOLO DI LAVORO 09/12/21	1	4	
3	Evento Cooperative di comunità e innovazione (Coop4work)	1	3	
320	Formazione (esterna) 4.0 per software Dgest Garden	9	35,5	3.810
304	Formazione (interna) 4.0 per software Dgest Garden	9	33,7	7.390

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Formazione obbligatoria -Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
4	Aggiornamento annuale RLS	1	4	40



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	11	2
10	di cui maschi	10	0
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	1	1

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento nell'attività con i lavoratori svantaggiati e collaborazione per la realizzazione di attività di promozione sociale ed eventi organizzati a livello territoriale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	€ 0
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 1872

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 28.528/ € 10.755

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

DIMENSIONI DI VALORE	SOTTO DIMENSIONI	OBIETTIVI D'IMPATTO RILEVANTI PER LA COOPERATIVA	VALORE 2021
RESILIENZA OCCUPAZIONALE	CAPACITA' DI MANTENERE OCCUPAZIONE	Inserimento di risorse umane a supporto dello sviluppo dell'attività commerciale di vendita	Realizzate n. 3 assunzioni
		Mantenimento delle esperienze di tirocinio	44% di tirocini con durata media 12 mesi (4 su 9 tirocini in corso nell'anno)
RELAZIONI CON LA COMUNITA' E SVILUPPO TERRITORIALE	ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING (condivisioni di esperienze per agevolare progetti di rete per lo sviluppo di azioni)	Aumento delle possibilità offerte alle persone con disabilità (inserite in strutture residenziali e semi-residenziali) di sperimentarsi in attività di tipo occupazionale attraverso collaborazioni e progetti di reti).	Mantenute nr. 3 collaborazioni con ETS del territorio Selvazzano-Abano per accoglienza nelle attività occupazionali di persone con disabilità (Il Girasole, Nuova Idea, L'Iride)
SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI	Creatività e innovazione	Supporto allo sviluppo dell'attività commerciale dei punti vendita	Realizzate n. 3 assunzioni
		Miglioramento ed ottimizzazione dei processi di gestione attraverso utilizzo nuovo applicativo software. - ottimizzazione e velocizzazione attività - funzionalità specifiche per garden - gestione efficiente del magazzino - Report vendite recenti, storico stagionale e disponibilità dei prodotti per formulare previsioni di vendita e proposte d'ordine - Gestione strategie di marketing	Acquisto software gestionale Dgest per registratore di cassa e magazzino (Defende srl) Acquisto hardware (server/pc/terminali). Attivata formazione (Formazione 4.0) per 9 lavoratori: - 320 ore formazione esterna - 304 ore formazione interna

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	Attività di tutela dell'ambiente	Utilizzo di energie rinnovabili	83% Kcal prodotte per riscaldamento delle serre con energie rinnovabili (bio-massa). Conseguente % di CO2 prodotta a impatto zero sull'ambiente.
		Favorire nelle giovani generazioni l'avvicinamento alla cura delle piante e alle stagionalità, la riconnessione con l'origine del cibo e la consapevolezza sull'alimentazione.	Collaborazione con il Comune di Padova per il Progetto "L'orto a scuola" - percorsi educativi alla scoperta dell'orto e delle sue funzioni.

Output attività

Nel 2021 è proseguita la collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A. Ulss 6 Euganea per i tirocini di inclusione sociale e formativi. Nell'ambito del progetto "Padova C'è" in collaborazione con la rete con capofila Consorzio Veneto Insieme è stata avviato il tirocinio per l'inclusione sociale di una persona.

Accolti due tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo con altri enti promotori.

Proseguita la collaborazione con l'IIS Duca Degli Abruzzi - accolti 11 studenti nei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO), n. 1 stage con altro Centro di formazione professionale, n. 1 tirocinio universitario.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif.	Avviato tirocinio nell'anno di riferimento
7	persone con disabilità psico-fisica	0	3
2	Inserimento/reinserimento lavorativo	1	2

Durata media tirocini (mesi) 8. Solo un tirocinio si è concluso anticipatamente in quanto la persona ha trovato un'altra occupazione.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: a causa dello stato emergenziale non sono state realizzate attività esterne e/o a contatto con la comunità locale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Alcune esperienze di tirocinio (inserimento/reinserimento lavorativo) in cooperativa assumono rilevanza ai fini dell'acquisizione e sviluppo di competenze per una successiva ricollocazione in contesti lavorativi anche di altro settore.

Le persone con disabilità che svolgono il tirocinio presso la Nuova Agricola Girasole inseriti in collaborazione con il SIL permettono al tirocinante di essere impegnato in una attività quotidiana extra familiare, di riattivare e/o mantenere competenze socio relazionali (inclusione sociale - autonomia della persona - riabilitazione) e competenze trasversali oltre che quelle relative al florovivaismo. L'occupazione assume carattere di sollievo anche per i nuclei familiari di provenienza dei tirocinanti.

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

RESILIENZA OCCUPAZIONALE - La cooperativa è riuscita a mantenere l'occupazione di tutti i lavoratori e di dar spazio, nel momento in cui è stato possibile, a tutte le presenze dei vari tirocinanti mantenendo continuità alla proposta educativa e relazionale. Nessuno è rimasto a casa e non è stato usato lo strumento della cassa integrazione durante il periodo emergenziale da Covid-19.

SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI -

- Nel 2021 sono state possibili le assunzioni a supporto dell'attività commerciale che nell'anno precedente erano state sospese a causa delle incertezze generate dalla pandemia.
- Per l'utilizzo del nuovo applicativo gestionale è stata programmata una attività formativa rivolta a 9 lavoratori. Per tali corsi aziendali la cooperativa ha usufruito della "Formazione 4.0" con il riconoscimento del credito d'imposta al 50% sui costi sostenuti.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – La cooperativa collabora con il Comune di Padova – Settore ambiente e territorio e il settore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana – ad un progetto di educazione ambientale rivolto ad alunni delle scuole primarie e dell'infanzia. Lo scopo del progetto è di recuperare la consapevolezza sulle piante e le loro stagioni, sull'alimentazione, sul rispetto della natura. Attraverso il progetto "L'orto a scuola" è stata svolta un'attività presso 28 scuole con 102 classi nel periodo maggio-giugno 2021. Oltre a fornire le piante, il personale della cooperativa, in qualità di esperto sulla materia, ha svolto un'attività per l'apprendimento esperienziale dei giovani alunni.

La cooperativa ha collaborato inoltre con il Centro Infanzia Maria Montessori in un percorso di avvicinamento dei bambini alla cura dell'ambiente e al rispetto della natura attraverso la costruzione di un ambito di esperienza diretta di coltivazione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

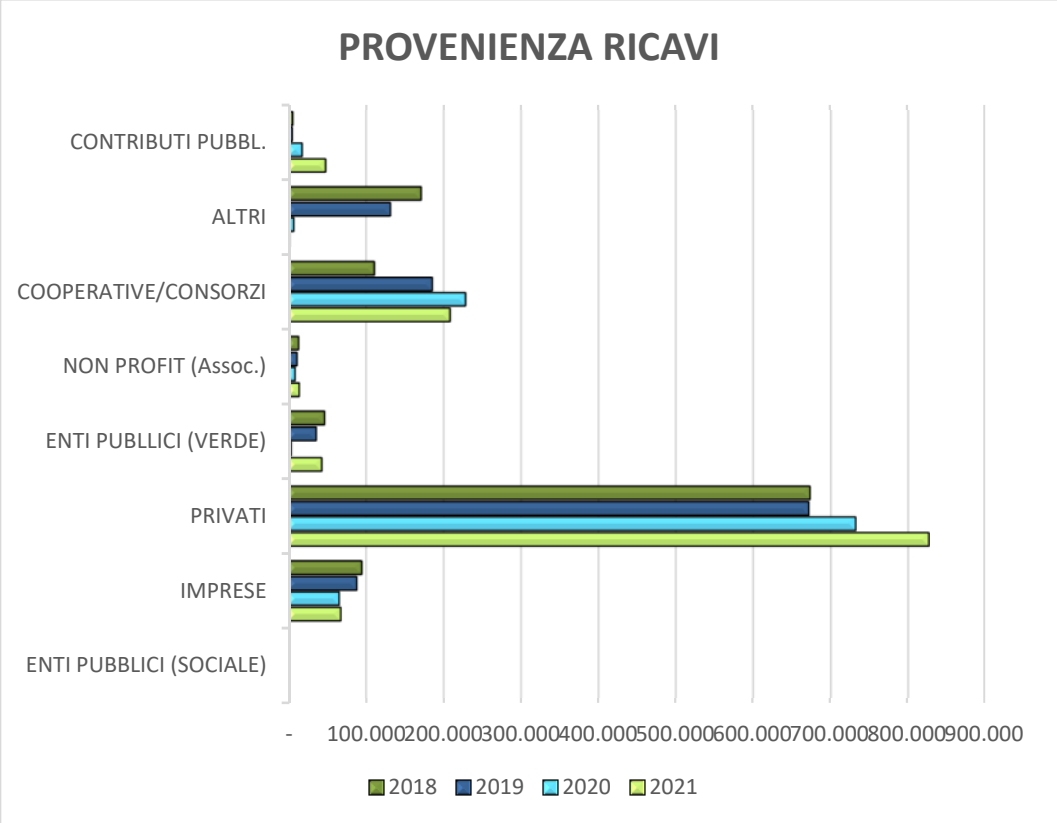
Non si rilevano elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.229	1.229 €	0 €
Contributi privati		0 €	0€
Ricavi da Privati-Imprese	67.412	65.632 €	88.310 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	826.457	731.858 €	671.475 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	42.981	3.840 €	36.101 €
Ricavi da Privati-Non Profit	14.243	8.747 €	10.965 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	208.278	228.379 €	185.488 €
Ricavi da altri	1.659	6.918 €	131.815 €
Contributi pubblici	48.181	17.958 €	4.843 €



Patrimonio:

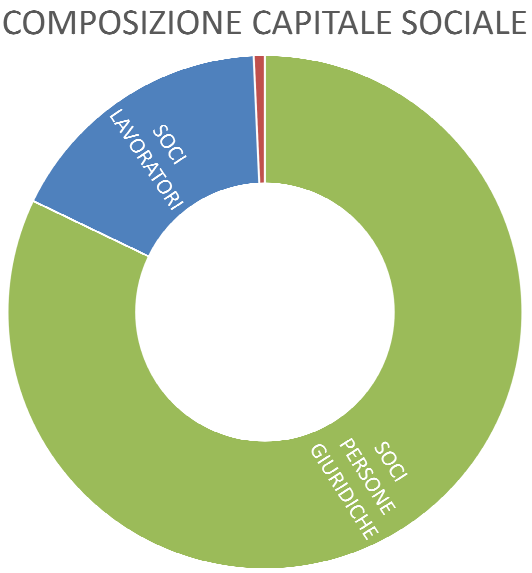
	2021	2020	2019
Capitale sociale	49.924 €	49.874 €	49.874 €
Totale riserve	275.599 €	275.337 €	274.974 €
Utile/perdita dell'esercizio	405 €	263 €	1.203 €
Totale Patrimonio netto	325.927 €	325.474 €	326.051 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	405 €	263 €	1.203 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.164 €	7.910 €	9.888 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2021**	**2020**	**2019**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.574 €	8.574 €	8.574 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	350 €	300 €	300 €
capitale versato da soci persone giuridiche	41.000 €	41.000 €	41.000 €

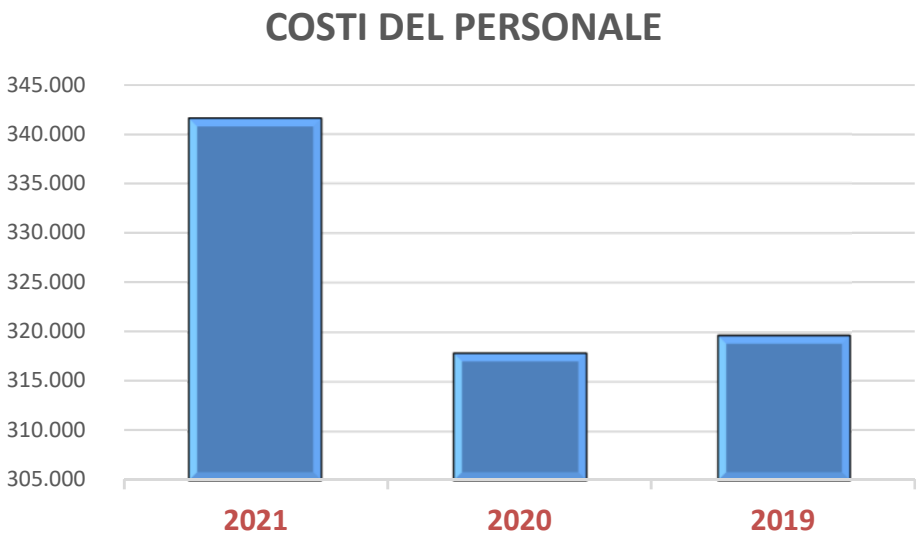


Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.207.451 €	1.064.541 €	1.128.917 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	341.501 €	317.791 €	319.576 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	41.837 €	39.388 €	42.238 €
Peso su totale valore di produzione	32 %	34 %	32 %



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	40.451 €	1. 115.889 €	1.156.340 €
Prestazioni di servizio	3.759 €	500 €	4.259 €
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	1.155 €	1.155 €
Contributi e offerte	47.421 €	0 €	47.421 €
Grants e progettazione	1.263 €	0 €	1.263 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	92.895 €	8 %
Incidenza fonti private	1.117.545 €	92 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2021, anche a causa della situazione emergenziale, non è stata svolta attività particolare di promozione della raccolta dei fondi del 5 per mille.

La cooperativa ha percepito a titolo di cinque per mille del gettito fiscale le somme riferite all'annualità finanziaria 2020.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi del cinque per mille sono stati utilizzati interamente per supportare i progetti di tirocinio di inclusione sociale realizzati in collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A.Ulss 6 Euganea. L'accoglienza delle persone svantaggiate comprende attività di tutoraggio aziendale di affiancamento, addestramento preparazione e organizzazione dell'attività lavorativa/occupazionale, gestione degli aspetti comportamentali, compilazione degli strumenti di monitoraggio e valutazione forniti dal SIL, gestione dei rapporti con la famiglia e i referenti in collaborazione con il SIL.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il riscaldamento delle serre è prodotto per il 64% da energie rinnovabili (alimentazione della centrale a bio-massa con cippato di legno). Nella sede di produzione di Selvazzano D. il riscaldamento ad energie rinnovabili costituisce il 77%.

I consumi di plastica si riferiscono al conferimento rifiuti plastici derivanti all'attività agricola (imballaggi – film copertura serre). La cooperativa aderisce al Progetto Azienda Pulita.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Caldaia a bio-massa

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico 13 KW

Smaltimento rifiuti speciali: Rifiuti agricoli - plastica (imballaggi - film copertura serre)

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:	**Consumi anno di riferimento**	**Unità di misura**
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	15352	euro
Carburante	48745	euro
Rifiuti speciali prodotti (rifiuti agricoli – imballaggi in plastica)	560	kg

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di Amministrazione della Cooperativa nel 2021 si è incontrato cinque volte con una presenza media dei Consiglieri del 80%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Aggiornamenti e piani finanziamenti (D.L. 23/2020 "Liquidità").
Aggiornamenti su budget, punti vendita, iniziative promozionali.
Risorse Umane: proposte assunzione stagionali per periodo primaverile ed estivo, aggiornamenti su tirocini, sostituzione lavoratrice assente per maternità.
Richiesta ammissione socio volontario.
Differimento convocazione dell'Assemblea ordinaria dei Soci bilancio 2020 (ricorso al maggior termine di 180 giorni -art. 106 D.L. 18/2020).
Progetto di bilancio al 31/12/2020.
Convocazione dell'Assemblea dei Soci.
Andamento situazione economica primo semestre.
Nuovo gestionale e formazione.
Lavori sede di Selvazzano.
Visione bilancio di verifica al 30.06.2021, situazione economica al 30.09 e considerazioni sulla proiezione di chiusura bilancio 2021.
Aggiornamenti su richieste di finanziamento "DL Liquidità" n. 23/2020.
Lettura estratto del verbale della Revisione Annuale della cooperativa.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

Nuova Agricola Girasole, in quanto cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale, non è soggetta all'obbligo dell'attestazione dell'organo di controllo (art. 10, co.3, D.Lgs. 112/2017).

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.