BILANCIO SOCIALE
2020

NUOVA AGRICOLA GIRASOLE

SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA 7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 25
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 29
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 30
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE 31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Carissimi,

per la prima volta presentiamo il bilancio della Cooperativa attraverso lo strumento del Bilancio Sociale che diventa parte integrante del bilancio economico dell'esercizio 2020 e quindi sarà regolarmente depositato presso gli uffici di competenza.

Il Bilancio Sociale si propone di fornire ai soci, ai volontari e agli altri portatori di interesse un quadro complessivo delle performance della cooperativa da affiancare ai dati di carattere economico - patrimoniale e finanziario espressi nel Bilancio dell'esercizio 2020.

Con questo strumento sottolineiamo la nostra volontà di continuare a prenderci cura degli aspetti di responsabilità sociale che sono alla base dell'identità e del sistema di riferimento assunto dalla Nuova Agricola Girasole e della loro declinazione nelle scelte aziendali, nei comportamenti gestionali e quindi nei loro risultati ed effetti.

Nel rendicontare e comunicare i risultati sociali del 2020 non si può non tenere conto della particolarità di questo anno segnato dalla pandemia da Coronavirus e delle conseguenze che ciò ha generato nei processi imprenditoriali. Un anno che era iniziato nel migliore dei modi con l'entusiasmo di concludere il progetto di ristrutturazione del p.v. "Caselle". Si erano pianificate le iniziative di promozione a sostegno dell'attività dei punti vendita: corsi, promozioni, campagna sui social, predisposto il budget di previsione dei punti vendita e della produzione, individuate le risorse necessarie per affrontare la primavera e pianificate le assunzioni e l'inserimento di tirocinanti.

Dal 12 marzo poi l'apertura al pubblico dei punti vendita è stata sospesa mentre l'attività lavorativa è proseguita regolarmente nel rispetto delle nuove normative relative al COVID-19, con un continuo contatto con RSPP e medico del lavoro, con la creazione di un comitato di vigilanza interno che ha avuto il compito di recepire le continue direttive di prevenzione e contrasto alla diffusione del COVID-19 e gestire una puntuale informazione ai lavoratori.

Dal punto di vista delle risorse umane è venuto a mancare tutto il supporto importante dei tirocini e volontari, mentre i lavoratori, soprattutto i venditori, hanno potuto continuare a lavorare grazie alla scelta di attivare la consegna a domicilio dal giorno 16 marzo, non utilizzando gli ammortizzatori sociali messi a disposizione dalle normative di legge.

Questa esperienza ci ha permesso di tenere viva e presente sul mercato l'azienda recuperando del fatturato e rispondendo a un bisogno del cliente impossibilitato a spostarsi. L'organizzazione ha assorbito molte energie e molto impegno.

Abbiamo potuto riaprire al pubblico dopo Pasqua dal 14 aprile a Selvazzano e dal 15 a Caselle. Il lavoro è subito decollato, le persone, sempre nel rispetto delle normative, avevano voglia di muoversi e le vendite sono risultate in linea con la media degli anni scorsi grazie al grande impegno e disponibilità da parte dei lavoratori.

Il progetto di ristrutturazione ampliamento di Caselle, che era in fase di ultimazione si è dovuto fermare ed è stato ultimato in estate/autunno.

Come C.d.A. ci siamo tenuti in contatto costantemente a distanza. Continuo è stato il confronto con i consulenti e con Fioritalia per poter individuare le scelte strategiche e operative.

Il 2020 sarà l'anno che tutti ricorderemo per l'impegno che ci ha tutti coinvolti nell'affrontare l'emergenza e l'incertezza legata alla pandemia da COVID-19.

Un ringraziamento veramente a tutti per il risultato raggiunto.

Lo strumento del Bilancio sociale ci dà l'opportunità di rendicontare l'impegno particolare di quest'esercizio e il vantaggio prodotto, con la consapevolezza della difficoltà di rappresentare la realtà così complessa e mutevole, ma è anche occasione di favorire lo sviluppo, all'interno della Cooperativa, di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e lo scopo sociale. In particolare utilizzare, in primis, i dati economici come strumento gestionale e successivamente come misura (anche se incompleta) della capacità della cooperativa di creare valore e vantaggio sociale. Valore che viene restituito e messo a disposizione della comunità tutta, in particolare quella locale, perché possa essere condiviso e se possibile incrementato attraverso possibili azioni e iniziative comuni.

Nella speranza che quanto prodotto possa essere compreso ed apprezzato per il valore che di per sé cerca di esprimere e condividere, auguriamo a tutti Voi una buona lettura.

Michele Norbiato

Presidente

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE Società Cooperativa Agricola e Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori - alla base di un impegno responsabile e condiviso -, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi futuri .

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2019 seguendo lo schema individuato per le cooperative sociali della Regione Veneto con DGR 815 del 23/06/2020.

Questa prima redazione del bilancio sociale è stata realizzata a più mani con la collaborazione e il coinvolgimento di più funzioni interne ed esterne alla cooperativa. Per l'elaborazione è stata utilizzata la Piattaforma per il Bilancio Sociale a disposizione per le associate sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, secondo uno schema che risponde alle norme citate, attingendo i dati e le informazioni dai documenti archiviati presso le diverse funzioni.

Il Bilancio Sociale è redatto nel rispetto dei principi indicati dal DM del 04/07/2019 con l'obiettivo di essere uno strumento trasparente e accessibile per ogni interlocutore:
- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nelle valutazioni esposte.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2020 e diffuso attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa https://nuovagricolagirasole.it/.

3. INFORMAZIONI GENERALI DELLA COOPERATIVA

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVA AGRICOLA GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA E SOCIALE
Codice fiscale	02246520288
Partita IVA	02246520288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Friuli n. 1/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
[Altri indirizzi]	Via V.Emanuele III n. 32/A - SELVAZZANO DENTRO (PD)
	Via Tre Ponti 16/C - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A163109
Telefono	049630250
Fax	0498986873
Sito Web	www.nuovagricolagirasole.it
Email	info@nuovagricolagirasole.it;
Pec	nag.coop@pec.it
Codici Ateco	01.19.21
	47.52.4
	47.76.1

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera prevalentemente a livello locale e della provincia di Padova, nel Veneto e con altre regioni prevalentemente del nord Italia.

Valori e finalità perseguite (missione – come da statuto/atto costitutivo)

Nuova Agricola Girasole è una Cooperativa Agricola e Sociale di tipo B, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di persone con iniziale difficoltà di inserimento nella vita sociale e produttiva, attraverso la gestione di un'attività di floricoltura.

Riteniamo che l'inserimento lavorativo sia importante perché ciascuna persona abbia la possibilità di esprimersi e realizzarsi attraverso il lavoro, la socializzazione e la solidarietà. Una persona che, con le sue proprie capacità e modalità, entra a far parte della Nuova Agricola Girasole diventa come un fratello, trova nel rapporto con la terra, con le piante e con le altre persone un modo per valorizzare sé stesso e gli altri che vivono con lui questa esperienza.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche. Nuova Agricola Girasole per curare nel miglior modo gli interessi dei Soci e lo sviluppo economico e culturale della comunità, collabora attivamente con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del terzo settore. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociale anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Conformemente alla legge 381/91, Nuova Agricola Girasole Società Cooperativa Agricola e Sociale non ha scopo di lucro; suo fine e' il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di impresa finalizzate all'integrazione lavorativa di persone di persone socialmente svantaggiate ai sensi dell'art.1, lett. b) della legge 381/91

La Cooperativa ha come oggetto, in forma diretta e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e privati in genere, la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o in conto terzi, delle seguenti attività:

a. aziende agricole in proprietà o in affitto;

b. attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli prodotti in proprio o acquisiti;

c. lavorazioni agricole a favore di terzi con i mezzi propri;

d. attività di manutenzione di verde pubblico o privato;

e. ricevere in conferimento dai propri soci il prodotto in misura non eccedente la capacità produttiva degli stessi e dei loro fondi e comunque nella quantità prevista annualmente dal Consiglio di Amministrazione;

f. attività finalizzate alla commercializzazione dei propri prodotti di quelli dei soci e di altri prodotti complementari;

g. gestione di attività di formazione, di servizi di consulenza, e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;

h. attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

i. attività di promozione e rivendicazione di impegno da parte delle istituzioni, a favore delle persone deboli e svantaggiate, per l'esigibilità dei loro diritti;

j. la collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse altre cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa.

Nuova Agricola Girasole è attualmente in possesso dell'autorizzazione e iscrizione regionale all'esercizio dell'attività di vivaista e produttore ai sensi dell'art. 2 comma 1 della Legge Regionale 19 del 12 aprile 1999 – art.6.

L'attività agricola della cooperativa si svolge su circa mq 6000 di serre riscaldate e fredde e su circa mq 5000 di vivaio su aree esterne con la produzione di piante da fiore e ornamentali in vaso e piantine orticole. I punti vendita della cooperativa, accessibili al pubblico, si trovano a:

- SELVAZZANO DENTRO - Via V. Emanuele III n. 32/A

- PADOVA - Via Tre Ponti 16/C (vicino al Centro Commerciale Le Brentelle).

L'azienda di produzione è nella sede di Selvazzano Dentro.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	**Anno di adesione**
Confederazione Italiana Cooperative Sociali	1989
ATS Gruppo di Cooperazione DGRV 1940/18	2019

Consorzi:

Nome
Consorzio Veneto Insieme- Consorzio di Cooperative Sociali
Finanza Sociale Consorzio di imprese sociali

Contesto di riferimento

L'attività della Nuova Agricola Girasole si manifesta come espressione del territorio di Selvazzano Dentro e comuni limitrofi. Utilizzando la formula imprenditoriale della cooperativa sociale di tipo B, produce beni e servizi che sono finalizzati al miglioramento della qualità della vita delle persone e della comunità locale, fornendo una risposta ai bisogni di protezione sociale all'interno del territorio.

La centralità della persona costituisce il valore attorno al quale ogni giorno soggetti diversi si confrontano ed interagiscono, promuovendo con le proprie risorse e disponibilità le pari opportunità e la costruzione di quel diritto di cittadinanza contemplato dalla normativa nazionale e dalle direttive europee. Per questi motivi, operare all'interno del mercato come impresa sociale territoriale, diventa anche apertura alla cultura della gratuità ed al volontariato, senza i quali verrebbero a mancare apporti significativi ed autentiche espressioni di partecipazione sociale e civile.

Importante la collaborazione in atto da molto tempo con i volontari dell'Associazione di volontariato La Pietra e i rapporti con alcune associazioni e gruppi parrocchiali del territorio.

Storia dell'organizzazione

Costituita nel Dicembre del 1988, Nuova Agricola Girasole raccoglie le esperienze e le risorse del settore agricolo maturate all'origine nella cooperativa sociale il Girasole, per dare vita ad una realtà produttiva autonoma e professionalmente all'avanguardia nel settore della floricoltura.

In questi anni la cooperativa ha saputo ritagliarsi un importante spazio di mercato, puntando sulla qualità del prodotto e sulla puntualità del servizio al cliente, ma soprattutto un ampio consenso da parte della comunità locale, rispetto al valore sociale dell'esperienza. La cooperativa ha saputo ampliare negli anni la propria capacità produttiva, manifestando una costante attenzione al cliente che si è tradotta nel rinnovamento delle strutture e nella riorganizzazione degli spazi produttivi. Nel settembre del 2007 Nuova Agricola Girasole ha acquisito un nuovo punto vendita a Padova in via Tre Ponti 16/C - vicino a Caselle di Selvazzano Dentro - con il proposito di mantenere ed ampliare la risposta occupazionale rispetto alle persone svantaggiate avviate ed inserite al lavoro.

03.12.1988

Costituzione della NUOVA AGRICOLA GIRASOLE, nata dall'esperienza maturata nella cooperativa Il Girasole, per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'attività florovivaistica.

1989

Acquisto terreno a Selvazzano Via V. Emanuele III e avvio costruzione delle nuove serre riscaldate a tre e quatto campate .

1991/1992

Nuovo punto vendita presso la sede di Via V. Emanuele III e trasloco dalla sede di Via Canton - Selvazzano.

2003

Completata la costruzione delle serre riscaldate con un ulteriore blocco a tre campate.

2007

Acquisto dell'Azienda Florovivaistica Vivere Verde SS e apertura del nuovo punto vendita a Padova in via Tre Ponti n. 16/C.

2013/2014

Avvio progetto e realizzazione di una centrale termica a bio-massa e relativo impianto per il riscaldamento delle serre nella sede di Selvazzano Dentro.

2019

Adesione a Fioritalia, cooperativa di aziende florovivaistiche. Riprogrammazione del piano colturale aziendale con l'inserimento nella produzione di piante aromatiche.

2019/2020

Ampliamento e ammodernamento punto vendita di Padova via Tre Ponti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori persone giuridiche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Data nomina	Numero mandati	CARICA
MICHELE NORBIATO		21/05/2019	8	PRESIDENTE
PAOLO CARDIN	X	21/05/2019	6	VICE-PRESIDENTE
MONICA ZARAMELLA		21/05/2019	5	CONSIGLIERE
MARINA SOGA		21/05/2019	5	CONSIGLIERE
GIOVANNI TURCO		21/05/2019	1	CONSIGLIERE
LORENZO VACCESE		21/05/2019	1	CONSIGLIERE
LORENZO AUGUSTO RUBIN		21/05/2019	7	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori sono nominati dall'Assemblea ordinaria dei soci per un periodo di tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica - bilancio dell'esercizio 2021 (art. 27 dello Statuto della Cooperativa)

Attività del Consiglio di Amministrazione

Nel 2020 il Consiglio di Amministrazione si è incontrato n. 6 volte con una partecipazione media degli amministratori del 90%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
IL GIRASOLE Società Cooperativa Sociale	Privato

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo nominato è costituito dal Revisore Legale dr. Cipriano Matteo, che resterà in carica per tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica (bilancio al 31/12/2021). Al dr. Cipriano è stato attribuito un compenso pari a € 1.800 oltre oneri di legge, per ciascun esercizio dell'incarico triennale. Non sussistono a carico del Revisore Legale nominato alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria per approvazione bilancio esercizio 2017	28/05/2018	1	70	7
2019	ordinaria per approvazione Bilancio 2018 e Rinnovo cariche Sociali	21/05/2019	2	90	10
2020	ordinaria per approvazione Bilancio esercizio 2019	01/07/2020	1	90	5

Nel corso dell'ultimo triennio non sono pervenute da parte dei soci richieste di trattazione e/o integrazione di tematiche specifiche all'ordine del giorno dell'assemblea.
L'assemblea nel periodo considerato è stata convocata per l'approvazione del bilancio dell'esercizio e per il rinnovo triennale del Consiglio di Amministrazione.

Sono state create varie occasioni di incontro con i soci lavoratori, soci volontari e volontari dell'Associazione di Volontariato La Pietra per condividere lo stato di avanzamento dei progetti della cooperativa, programmare le attività finalizzate alla loro realizzazione e presentare gli obiettivi strategici. Per tali incontri è stata rilevata una buona partecipazione.

Mappatura dei principali stakeholder

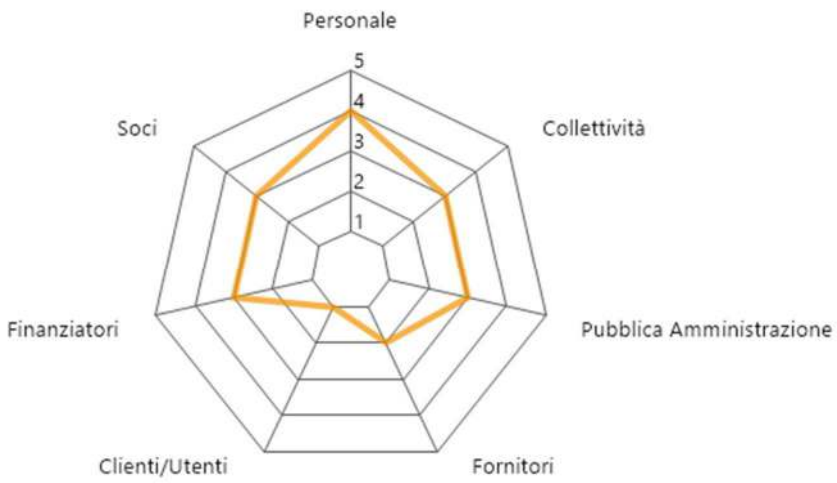
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con i lavoratori per l'organizzazione del cambio orario stagionale. Riunioni addetti punto vendita e produzione con cadenza settimanale.	4 - Co-produzione
Soci	Incontri per aggiornamenti sui progetti in essere e condivisione dell'obiettivo. Collaborazione.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Documentale e di co-progettazione	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Attività promozionali, informativi attraverso volantinaggio porta-porta, social media. Proposte di corsi ed eventi del settore orto-florovivaistico. Attività di sensibilizzazione sociale della mission della coop.	1 - Informazione

Fornitori	Rapporti basati su informazione e aggiornamento continuo sui progetti della cooperativa in un'ottica di coinvolgimento e sostegno al raggiungimento dello scopo sociale della NAG.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Servizio Integrazione Lavorativa (AS): co-progettazione e monitoraggio periodico dei progetti di tirocinio.	3 - Co-progettazione
Collettività	Programmazione, progettazione e monitoraggio di esperienze dedicate a studenti per PCTO Scuole superiori, accoglienza in azienda per attività occupazionali con altre coop. sociali, tirocini lavorativi con agenzie e organizzazioni di TS e non per il rinserimento al lavoro. Disponibilità all'incontro con gruppi parrocchiali e di collaborazione per loro campagne raccolta fondi.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
FIORITALIA Soc. Agr. Cooperativa	Imprese commerciali	Commerciale	Soci conferitori

Commento ai dati

Diffusione tramite Social Media:

La media delle visualizzazioni della pagina https://it-it.facebook.com/NuovaAgricolaGirasole/ si attesta a 25.000 persone. Il pubblico è rappresentato al 76% da donne.

Nel periodo febbraio - marzo - aprile è stata rilevata un'impennata di visite al sito web https://nuovagricolagirasole.it/ per effetto del lockdown a causa Covid-19.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

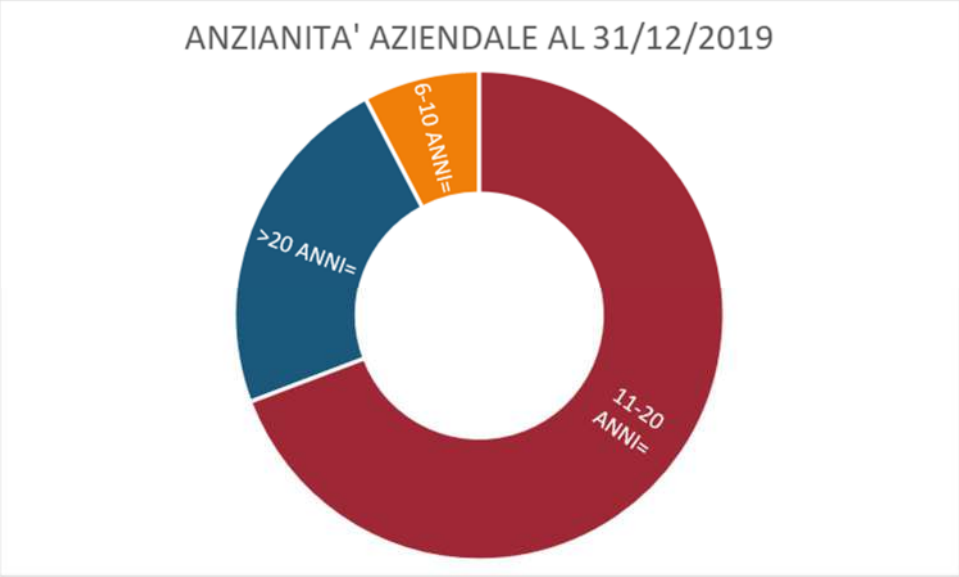
Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	1
Quadri	1	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	11	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	**In forza al 2019**
Totale	14	13
< 6 anni	1	0
6-10 anni	1	1
11-20 anni	9	9
> 20 anni	3	3



N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa
1	Impiegato/a
10	Operai/e agricoli

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.)

N. Tirocini e stage	
16	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
3	Laurea Magistrale
3	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
4	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
14	Totale persone con svantaggio	5	9
12	persone con disabilità psichica L 381/91	5	7
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari

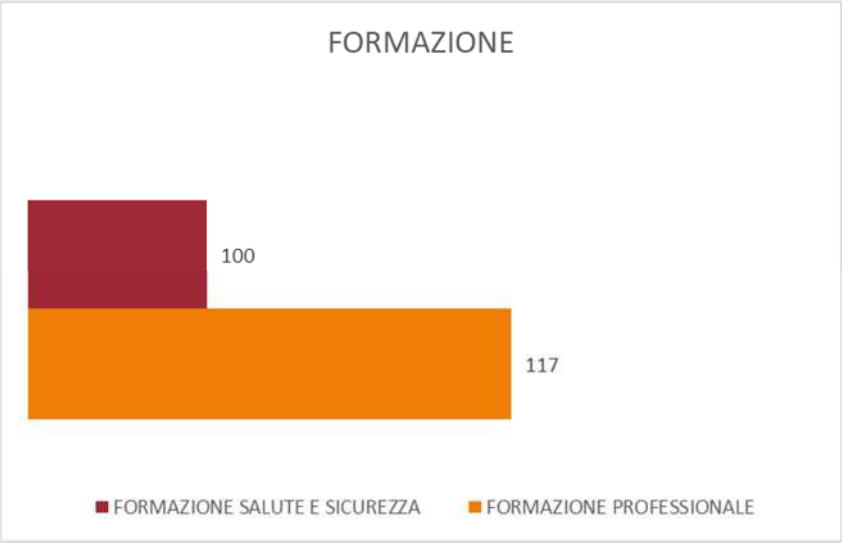
Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
40	Fattorie Sociali - corso base	1	40	924
23	Creazione e svil.di pratiche e reti per la diffusione dell'agricoltura sociale e delle fattorie didattiche (Coop4work)	1	23	474
54	Gestione dei processi di vendita e della supply chain	3	18	3750

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Formazione obbligatoria -Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
4	Aggiornamento Corso Primo Soccorso	1	4	40
4	Aggiornamento annuale RLS	1	4	40
56	Aggiornamento triennale Corso Antincendio	7	8	240
36	Corso per addetti al carrello elevatore	3	12	180



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	11	2
10	di cui maschi	10	0
3	di cui femmine	1	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento nell'attività con i lavoratori svantaggiati e collaborazione per la realizzazione di attività di promozione sociale ed eventi organizzati a livello territoriale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	€ 0
Organi di controllo	Indennità di carica	€ 1872

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 28.277/ €10.528

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

DIMENSIONI DI VALORE	SOTTO DIMENSIONI	OBIETTIVI D'IMPATTO RILEVANTI PER LA COOPERATIVA	VALORE 2020
RESILIENZA OCCUPAZIONALE	CAPACITA' DI MANTENERE OCCUPAZIONE	Mantenimento dell'occupazione durante il periodo di lockdown per emergenza Covid-19	- 0 ore CIG
		Mantenimento delle esperienze di tirocinio (4 su 6 tirocini del 2020)	- 67% di tirocini con durata media 12 mesi (4 su 6 tirocini in corso nell'anno)
RELAZIONI CON LA COMUNITA' E SVILUPPO TERRITORIALE	ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING (condivisioni di esperienze per agevolare progetti di rete per lo sviluppo di azioni)	Aumento delle possibilità offerte alle persone con disabilità (inserite in strutture residenziali e semi-residenziali) di sperimentarsi in attività di tipo occupazionale attraverso collaborazioni e progetti di reti).	nr. 3 collaborazioni con ETS del territorio Selvazzano-Abano per accoglienza nelle attività occupazionali di persone con disabilità (Il Girasole, Nuova Idea, L'Iride)
SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI	Creatività e innovazione	Ampliamento e ammodernamento PV "Caselle" per migliorare l'accessibilità al pubblico, inserimento nuova gamma prodotti, ampliamento e nuove attrezzature reparto fioreria	Aumento 10,5% vendite "Caselle" su vendite 2019
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	Attività di tutela dell'ambiente	Utilizzo di energie rinnovabili	64% Kcal prodotte per riscaldamento delle serre con energie rinnovabili (bio-massa). Conseguente % di CO2 prodotta a impatto zero sull'ambiente.

Output attività

Nel 2020 è proseguita la collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A. Ulss 6 Euganea per i tirocini. Sono stati accolti due tirocini di inserimento reinserimento lavorativo con convenzioni con altri enti invianti.
Proseguita la collaborazione con IIS Duca Degli Abruzzi - accolti 10 studenti per stage e PCTO.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif.	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	persone con disabilità	0	2
2	inserimento/reinserimento lavorativo	0	2

Durata media tirocini (mesi) 9 e 100% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: a causa dello stato emergenziale non sono state realizzate attività esterne e/o a contatto con la comunità locale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

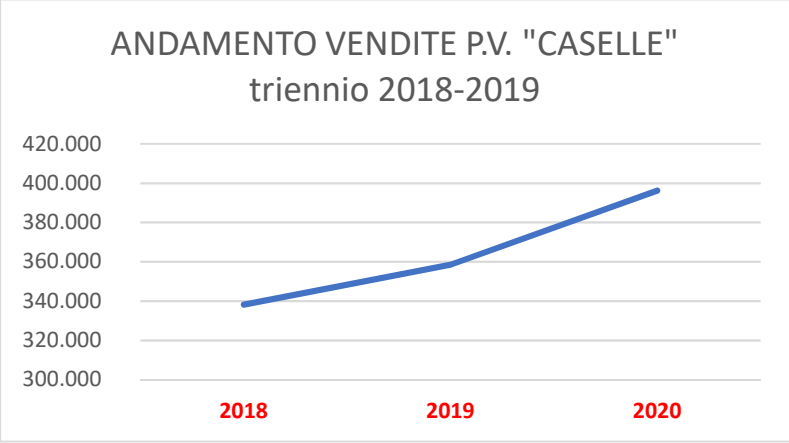
Alcune esperienze di tirocinio (inserimento/reinserimento lavorativo) in cooperativa assumono rilevanza ai fini dell'acquisizione e sviluppo di competenze per una successiva ricollocazione in contesti lavorativi anche di altro settore.

Le persone con disabilità che svolgono il tirocinio presso la Nuova Agricola Girasole inseriti in collaborazione con il SIL permettono al tirocinante di essere impegnato in una attività quotidiana extra familiare, di riattivare e/o mantenere competenze socio relazionali (inclusione sociale - autonomia della persona - riabilitazione) e competenze trasversali oltre che quelle relative al florovivaismo. L'occupazione assume carattere di sollievo anche per i nuclei familiari di provenienza dei tirocinanti.

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

RESILIENZA OCCUPAZIONALE - La cooperativa è riuscita a mantenere l'occupazione di tutti i lavoratori e di dar spazio, nel momento in cui è stato possibile, a tutte le presenze dei vari tirocinanti mantenendo continuità alla proposta educativa e relazionale. Nessuno è rimasto a casa e non è stato usato lo strumento della cassa integrazione durante il periodo emergenziale da Covid-19.

SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI - Nel punto vendita di "Caselle" a fine 2019 ha preso avvio il progetto di ampliamento e miglioramento delle strutture. Obiettivo: migliorare l'accessibilità al pubblico, rinnovare lo spazio adibito a spogliatoio. Sono stati inseriti nuovi arredi in legno e acciaio per esposizione di una nuova gamma di prodotti dedicati al decoro casa e al benessere; è stato ampliato il reparto fioreria con installazione di una cella frigo/vetrina per la miglior conservazione del fiore reciso. L'andamento delle vendite del p.v. nel 2020 rileva un aumento rispetto al 2019 nonostante il pv sia stato chiuso per circa 1 mese a causa Covid (aumento vendite rispetto al 2018 + 17%).



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE - Il legno acquistato per il cippato della centrale a bio-massa proviene dalle zone colpite dalla tempesta Vaia (alberi abbattuti).

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

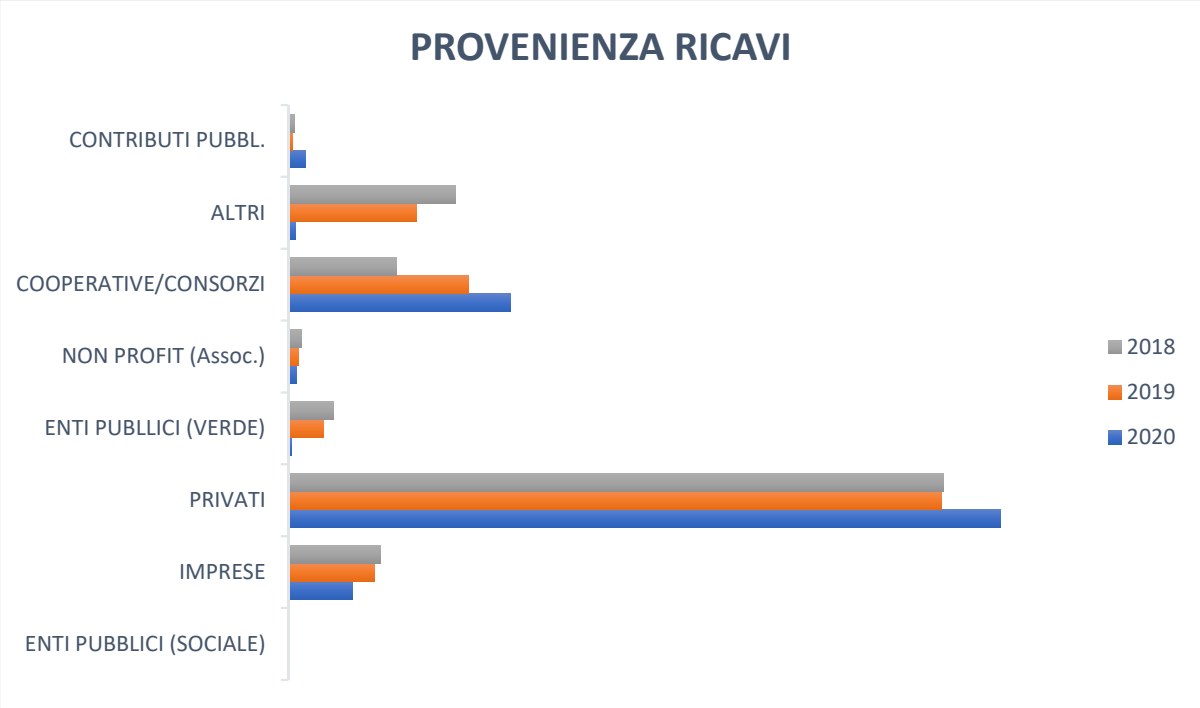
Non si rilevano elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.229 €	0 €	0 €
Contributi privati	0 €	0€	0€
Ricavi da Privati-Imprese	65.632 €	88.310 €	94.773 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	731.858 €	671.475 €	673.695 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	3.840 €	36.101 €	46.806 €
Ricavi da Privati-Non Profit	8.747 €	10.965 €	13.186 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	228.379 €	185.488 €	111.109 €
Ricavi da altri	6.918 €	131.815 €	171.676 €
Contributi pubblici	17.958 €	4.843 €	5.894 €



Patrimonio:

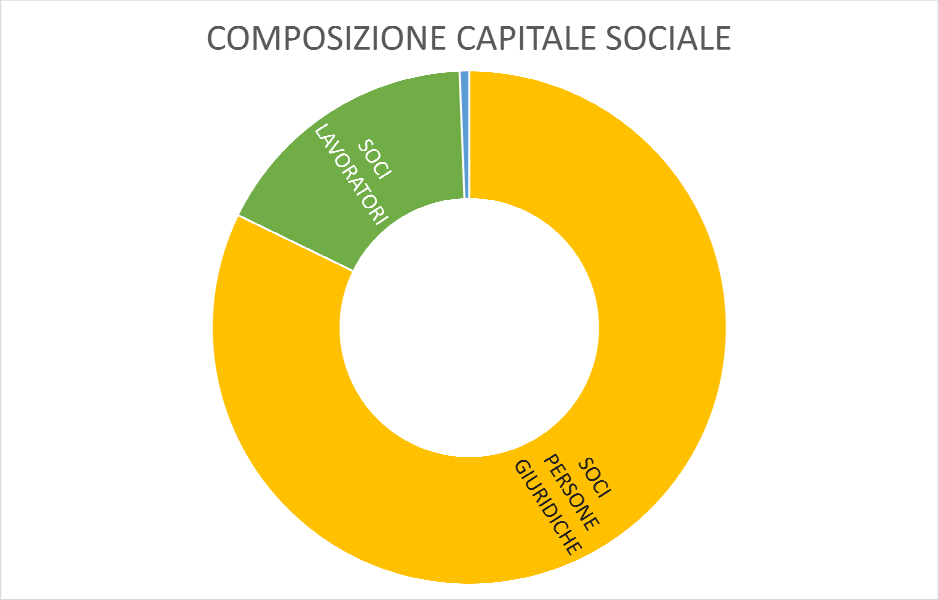
	2020	2019	2018
Capitale sociale	49.874 €	49.874 €	49.874 €
Totale riserve	275.337 €	274.974 €	273.850 €
Utile/perdita dell'esercizio	263 €	1.203 €	2.334 €
Totale Patrimonio netto	325.474 €	326.051 €	326.058 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	263 €	1.203 €	2.334 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.910 €	9.888 €	13.806 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2020**	**2019**	**2018**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.574 €	8.574 €	8.574 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	300 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	41.000 €	41.000 €	41.000 €

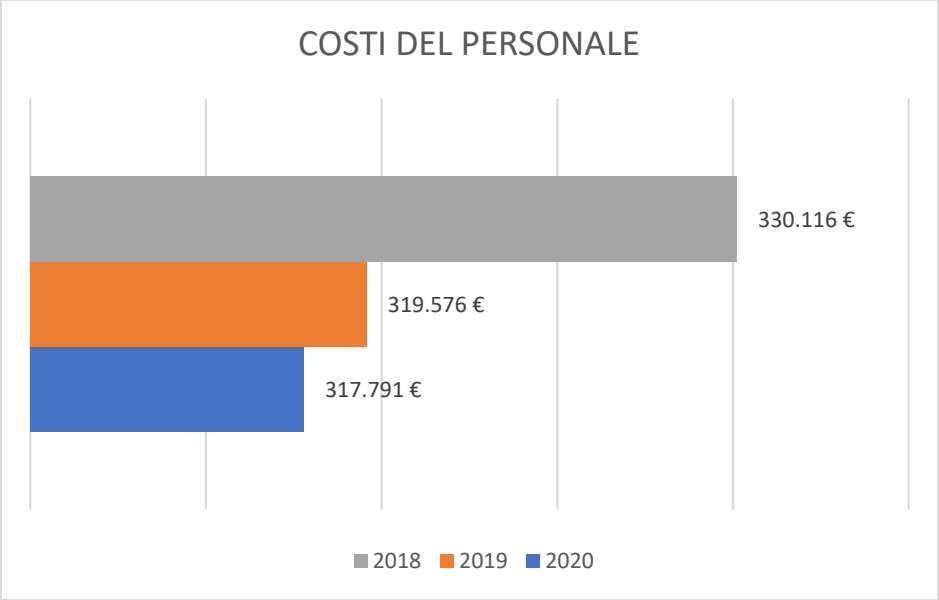


Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.064.541 €	1.128.917 €	1.116.979 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	317.791 €	319.576 €	330.166 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	39.388 €	42.238 €	39.897 €
Peso su totale valore di produzione	34 %	32 %	33 %



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	3.840 €	1.034.115 €	1.037.955 €
Prestazioni di servizio	1.229 €	500 €	1.729 €
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	5.935 €	5.935 €
Contributi e offerte	16.938 €	0 €	16.938 €
Grants e progettazione	1.020 €	0 €	1.020 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	23.027 €	2 %
Incidenza fonti private	1.040.550 €	98 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2020 a causa della situazione emergenziale non è stata svolta attività particolare di promozione della raccolta dei fondi del 5 per mille.

La cooperativa ha percepito a titolo di cinque per mille del gettito fiscale le somme riferite alle annualità finanziarie 2018 e 2019.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I fondi del cinque per mille sono stati utilizzati interamente per supportare i progetti di tirocinio di inclusione sociale realizzati in collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa dell'A.Ulss 6 Euganea. L'accoglienza delle persone svantaggiate comprende attività di tutoraggio aziendale di affiancamento, addestramento preparazione e organizzazione dell'attività lavorativa/occupazionale, gestione degli aspetti comportamentali, compilazione degli strumenti di monitoraggio e valutazione forniti dal SIL, gestione dei rapporti con la famiglia e i referenti in collaborazione con il SIL.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

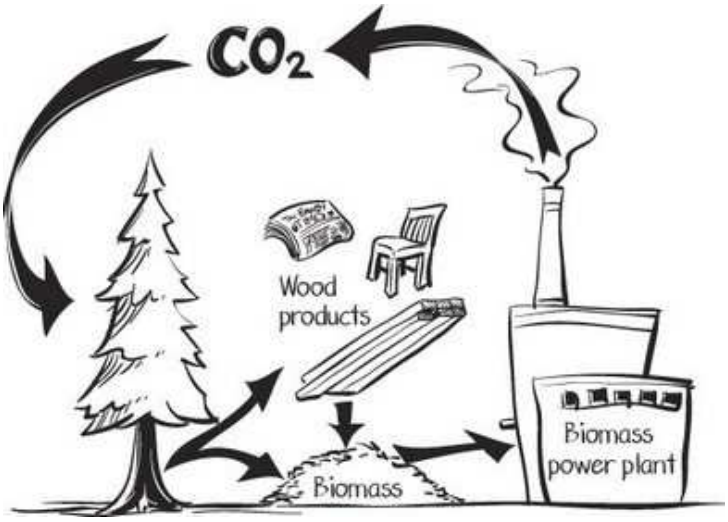
Durante il periodo emergenziale da Covid-19 (lockdown periodo primaverile) l'attività di vendita al pubblico è stata organizzata con consegne a domicilio.

Per mantenere l'equilibrio finanziario è stato sospeso il pagamento delle rate dei mutui in essere con l'Istituto di Credito ottenendo una proroga di sette mesi; sono stati inoltre concordati con alcuni fornitori gli spostamenti a giugno di alcuni pagamenti di fatture di acquisto. Nel 2020 la cooperativa ha avviato i contatti con l'Istituto di Credito per accedere alle nuove misure introdotte dal Governo al fine di sostenere la continuità aziendale e la liquidità delle imprese (DL "Liquidità n. 23/2020) e rivedere i finanziamenti in essere.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il riscaldamento delle serre è prodotto per il 64% da energie rinnovabili (alimentazione della centrale a bio-massa con cippato di legno). Nella sede di produzione di Selvazzano D. il riscaldamento ad energie rinnovabili costituisce il 77%.



I consumi di plastica si riferiscono al conferimento rifiuti plastici derivanti all'attività agricola (imballaggi – film copertura serre). La cooperativa aderisce al Progetto Azienda Pulita

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Caldaia a bio-massa

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico 13 KW

Smaltimento rifiuti speciali: Rifiuti agricoli - plastica (imballaggi - film copertura serre)

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	9302	euro
Carburante	35663	euro
Rifiuti speciali prodotti (rifiuti agricoli – plastica)	1630	KG

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di Amministrazione della Cooperativa nel 2020 si è incontrato sei volte con una presenza media dei Consiglieri del 90%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approfondimento dati economici esercizio 2019
Piano finanziario e budget punti vendita
Aggiornamento dei punti vendita e spese per adeguamento filiale Padova
Risorse Umane: Proposte assunzione stagionali per periodo primaverile ed estivo
Differimento convocazione dell'Assemblea ordinaria dei Soci bilancio 2019 (ricorso al maggior termine di 180 giorni -art. 106 D.L. 18/2020)
Progetto di bilancio al 31/12/2019 -Convocazione dell'Assemblea dei Soci
Verifica situazione economica al 30.06.2020
Andamento delle vendite nei mesi estivi 2020
Aggiornamento organizzazione interna
Aggiornamento programma "aromatiche"
Progetti ammodernamento punti vendita
Situazione economica al 31.10 con proiezione di chiusura 2020
Proposta di finanziamenti cd "DL Liquidità" n. 23/2020
Prestito Soci
Lettura estratto del verbale della Revisione Annuale della cooperativa
Finanziamenti cd "DL Liquidità" con Istituto di Credito

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

Nuova Agricola Girasole, in quanto cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale, non è soggetta all'obbligo dell'attestazione dell'organo di controllo (art. 10, co.3, D.Lgs. 112/2017).

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.